

ΕΝΙΑΙΟ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ VODAFONE-WIND-VICTUS

6 χρόνια αγώνων ενάντια στα Μνημόνια



ΔΥΝΑΜΩΝΟΥΜΕ ΤΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΡΑΣΗ Συμμετέχουμε στις εκλογές του Σωματείου μας

- Τρίτη 8/3, 10:00πμ-2:30μμ, Wind - Λ. Αθηνών
- Τρίτη 8/3, 3:00μμ-5:00μμ, Vodafone - Κηφισός
- Τετάρτη 9/3, 11:00πμ-5:30μμ, Victus - Παλλήνη
- Πέμπτη 10/3, 10:00πμ-2:00μμ, Vodafone - Αδριανείου
- Πέμπτη 10/3, 2:30πμ-5:00μμ, Vodafone - Πειραιώς

Πρέπει να συνεχίσουμε ΜΕ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΔΥΝΑΜΗ !

Η κρίση που έχει ξεσπάσει τα τελευταία 6 χρόνια ακολούθησε τη δική της πορεία. Οι εργαζόμενοι και το εργατικό κίνημα έδωσαν μάχες, άλλες κερδίζοντας τις και άλλες όχι. Σίγουρα δεν καταφέραμε να σταματήσουμε τα Μνημόνια. Οι αγώνες αυτοί όμως άφησαν το αποτύπωμά τους και είναι μια παρακαταθήκη για τη συνέχεια.

Από το 2009 μέχρι και το 2012, έγιναν πάνω από 1.000 απεργίες, τοπικές, κλαδικές ή γενικές. Γεννήθηκε το κίνημα των πλατειών, με το οποίο έκανε άλματα μπροστά η συνειδητοποίηση της κρίσης και της θέσης του εργαζομένου μέσα σ' αυτή. Τα παλιά προβλήματα φυσικά υπήρχαν. Για παράδειγμα, ο κατακερματισμός των απεργιών έδινε πάτημα στις κυβερνήσεις και το κράτος να στοχοποιούν κάθε κλάδο στα μάτια της υπόλοιπης κοινωνίας, καθώς και ολόκληρο το δημόσιο τομέα. Το κίνημα των πλατειών κατάφερε – ως ένα βαθμό – να ενώσει τα επιμέρους κομμάτια της κοινωνίας που αντιδρούσαν, έδωσε μια άλλη προοπτική, έδειξε το αληθινό πρόσωπο του αγώνα, ο οποίος έτεινε να είναι παλλαϊκός-πανεργατικός. Όμως δεν κατάφερε να τον ολοκληρώσει, λόγω της καταστολής, της ανεπάρκειας των συνδικάτων και των ηγεσιών τους, των αυταπατών για κάποια «εύκολη λύση» μέσω των εκλογών.

Μετά το 2012, η πορεία της κρίσης φάνηκε

να γυρίζει στην αρχή της. Με τη βαριά καταστολή που υπέστησαν οι αγώνες μας, με το σκεπτικό «ας περιμένουμε να δούμε τι θα γίνει», με το αποκοίμισμα από τη συνδικαλιστική γραφειοκρατία, η αντίσταση των εργαζομένων έφθινε. Μεγάλο μερίδιο της ευθύνης έχουν και όλοι όσοι θέλησαν να οικειοποιηθούν εκλογικά τους αγώνες μας. Ωστόσο, οι αγώνες δεν σταμάτησαν ποτέ (ΕΡΤ, καθαρίστριες, «άγνωστοι» αγώνες στον ιδιωτικό τομέα που δεν προβάλλει κανένα ΜΜΕ κ.ά.), ενώ τα μνημόνια έπλητταν όλο και μεγαλύτερες κοινωνικές ομάδες, που δεν εκπροσωπούνταν αγωνιστικά.

Μετά τις εκλογές του Ιανουαρίου 2015, θα φαινόταν λογικό μια «φιλολαϊκή κυβέρνηση» να ζητήσει την στήριξη του κόσμου, για μια επανεκκίνηση των αγώνων, στην προσπάθεια να καταργήσει τα Μνημόνια. Δυστυχώς οι όποιες ελπίδες κατέρρευσαν πριν ακόμα ανθίσουν. Η κυβέρνηση κατέπνιξε κάθε τέτοια προσπάθεια, δίνοντας αόριστες υποσχέσεις στους εργαζόμενους, που ταυτόχρονα ετοιμαζόταν να τις καταπατήσει. Ξανά ήταν τεράστια η ευθύνη των συνδικαλιστικών ηγεσιών, που δεν είχαν καμία διάθεση και σχέδιο να βοηθήσουν να βγουν οι εργαζόμενοι στο προσκήνιο. Προχώρησε στο δημοψήφισμα χωρίς να το πιστεύει ούτε η ίδια, ελπίζοντας ο λαός να ψηφίσει ΝΑΙ και να δικαιολογήσει την προαποφα-

σισμένη υποχώρησή της. Παρόλο που οι εργαζόμενοι δείξαμε τρομακτική πίστη και ενότητα (εν μέσω πιέσεων, προπαγάνδας και έλεγχο κεφαλαίων από τις Τράπεζες), το ΟΧΙ μας πετάχτηκε στον κάλαθο των αχρήστων τις επόμενες ώρες από την ανακοίνωσή του – και μαζί άρχισε ξανά το «γαϊτανάκι» όλων των προηγούμενων και νέων μνημονιακών. Το ΟΧΙ όμως παραμένει μια μεγάλη εμπειρία, ενάντια στους εκβιασμούς όλων των μνημονιακών δυνάμεων και των δανειστών.

Σήμερα, εν μέσω του 3^{ου} Μνημονίου, στόχος του εργατικού κινήματος και κάθε εργαζομένου θα πρέπει να είναι, με οδηγό τους προηγούμενους αγώνες και τα αναγνωρισμένα λάθη που έγιναν, **να ξεκινήσει πάλι ένας μαζικός αγώνας διάρκειας για τον απεγκλωβισμό από όλα τα Μνημόνια.** Σ' αυτό τον δρόμο φαίνεται πως περπατάνε οι τελευταίες κινητοποιήσεις ενάντια στο αντι-ασφαλιστικό έκτρωμα, ενώ φαίνεται να έχει αρχίσει να γίνεται κατανοητό ότι οι αγώνες μας δεν μπορούν απλά να ακολουθούν την «πεπατημένη», ότι χρειάζονται πιο μαζικές και αποφασιστικές μορφές πάλης. Και ταυτόχρονα, έρχονται νέες ανάγκες, του αγώνα ενάντια στον πόλεμο στην ευρύτερη περιοχή, την εμπλοκή της Ελλάδας, τον ρατσισμό. **Το Σωματείο μας θα προσπαθήσει με όλες του τις δυνάμεις να συμβάλει σ' αυτή τη νέα άνοδο των αγώνων των εργαζομένων.**

Εργασιακός μεσαίωνας και μια πρωτοποριακή κίνηση συναδέλφων

Συνεχίζεται η αποψίλωση του σταθερού προσωπικού στη Vodafone μέσω απολύσεων, άμεσων ή συγκαλυμμένων («εθελούσια», «παρατήσεις» κ.ά.). Το Ενιαίο Σωματείο ρίχτηκε με διάφορους τρόπους στη μάχη ενάντια στις απολύσεις. Τον Ιούνιο, με τη βοήθεια των συναδέλφων οργανώσαμε επιτόπιες παραστάσεις διαμαρτυρίας στα τηλεφωνικά κέντρα, την ώρα που λάμβαναν χώρα απολύσεις. **Στις 5 Ιούνη, κηρύξαμε 24ωρη απεργία, μετά από τοπική συνέλευση, με περιφρούρηση του κτηρίου του Κηφισού και σημαντική συμμετοχή.** Αν και επιχειρήσαμε να δοθεί συνέχεια με επαναλαμβανόμενες αποχές, ώστε να υποχρεωθεί η διοίκηση να υπαναχωρήσει, αυτό δεν στάθηκε εφικτό.

Τα κενά που δημιουργούνται από τις απολύσεις καλύπτονται μέσω της πρόσληψης «ενοικιαζόμενων» εργαζόμενων από τρίτες εταιρείες (Atlas, Adecco, Icar, CQS κ.ά.), με μνημονιακούς μισθούς πείνας των 400-500 ευρώ και συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου. Αυτές οι ελαστικές σχέσεις εργασίας έχουν εξαπλωθεί, καθώς πάνω από 1.000 συνάδελφοι εργάζονται μ' αυτές. Μ' αυτόν τον τρόπο η διοίκηση της εταιρείας προσπαθεί να μας διασπάσει, δημιουργώντας εργαζόμενους πολλών ταχυτήτων. Το Σωματείο μας προσπάθησε να χτίσει μια ενότητα στην πράξη ανάμεσα σε «βονταφονίτες» και «ενοικιαζόμενους», υπερασπίζοντας τους δεύτερους σε διάφορα ζητήματα που προέκυπταν (απολύσεις, κρατήσεις ημερομισθίων, υπολογισμός δεδουλευμένων).

Οι επιθέσεις της εργοδοσίας δεν περιορίστηκαν στην υπονόμευση των θέσεων εργασίας, αλλά επεκτάθηκαν στην **υπονόμευση του μισθού, με bonus και κουπόνια «επιβράβευσης» των πιο «παραγωγικών» συναδέλφων.** Το Ενιαίο Σωματείο κάλεσε τους συναδέλφους να τα μοιραστούν μεταξύ τους εξίσου: **βοηθήσαμε στην οργάνωση αυτής της κίνησης και στη μοιρασιά συμμετείχαν κάποιες ομάδες συναδέλφων.** Αυτό γίνεται για πρώτη φορά στα πλαίσια αυτών των εταιριών και ανοίγει έναν νέο δρόμο, για μια πραγματικά ενωτική στάση μέσα στους εργαζόμενους, απέναντι στις διαιρέσεις των εργοδοτών. Και μάλιστα σ' ένα δύσκολο θέμα, αφού οι συνάδελφοι έπρεπε να μοιραστούν χρήματα, κουπόνια κ.λπ. παραμερίζοντας τη λογική των ατομικών «λύσεων».

Τέλος, η διοίκηση έχει πρωτοστατήσει στην κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, την οποία προβλέπουν τα μνημόνια. Δεν υπογράφει ΣΣΕ εδώ και δύο χρόνια, απαιτώντας όρους δυσχερείς για τους εργαζόμενους, ζητώντας μειώσεις και προσωπικό ασφαλείας...



Ο ΑΓΩΝΑΣ ΕΝΑΝΤΙΑ

Ζήτημα ζωής ή θανάτου για τους

Οι εργαζόμενοι, οι άνεργοι, τα φτωχά λαϊκά στρώματα έχουμε χτυπηθεί από την εφαρμογή των 2 πρώτων Μνημονίων. Τώρα είμαστε αντιμέτωποι με το 3^ο Μνημόνιο, που δεν συνεχίζει μόνο τα προηγούμενα μέτρα, αλλά τα κάνει ακόμα χειρότερα και πιο βάρβαρα. Συνοπτικά, το 3^ο Μνημόνιο, όπως διαμορφώνεται από την κυβέρνηση και τους δανειστές, περιλαμβάνει τα εξής:

Α) ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

1. Κατάργηση κάθε χαρακτήρα κοινωνικού και αλληλεγγύης από το ασφαλιστικό σύστημα. Μετατροπή του σε «αυστηρά ανταποδοτικό», δηλαδή σε ένα είδος τράπεζας, όπου ο καθένας ατομικά θα αγοράζει «υπηρεσίες» ασφάλισης και υγείας.

2. Κατάργηση του κατώτατου ορίου σύνταξης. Πριν 25 χρόνια, οι συντάξεις γήρατος ήταν συνδεδεμένες με τα 20 Ημερομίσθια Ανεξίτητου Εργάτη (ΗΑΕ) και έτσι δεν επιτρέπονταν συντάξεις γήρατος μικρότερες από 660 ευρώ (με βάση το ΗΑΕ του 2009, προ Μνημονίων). Το 2010, ακόμη και ο φουλ μνημονιακός νόμος Λοβέρδου όριζε μια κατώτατη σύνταξη (κάτω από την πίεση των κοινωνικών αντιστάσεων και αγώνων εκείνης της περιόδου). Με την εγκύκλιο Χαϊκάλη (αμέσως μετά τη «συμφωνία» για το 3^ο Μνημόνιο), το όριο έπεσε δραματικά, στα 392,7 ευρώ. Τώρα, στο νέο νομοσχέδιο, το όριο/προστασία δεν αναφέρεται πια - έτσι, στην πράξη, καταργείται εντελώς.

3. Η απάτη και το έγκλημα της «Εθνικής Σύνταξης». Από 1.1.2016 η κύρια σύνταξη (γήρατος, θανάτου, αναπηρίας) θα υπολογίζεται ως άθροισμα: **α) Της εθνικής σύνταξης.** Αυτή δεν θα χρηματοδοτείται από τις ασφαλιστικές εισφορές αλλά απευθείας από τον κρατικό προϋπολογισμό. Έτσι γίνεται κι αυτή μια «προνοιακή παροχή», που θα περικόπτεται όταν ο προϋπολογισμός δεν πιάνει τους μνημονιακούς στόχους. Η πλήρης εθνική σύνταξη ορίζεται στα 384 ευρώ, με προϋποθέσεις, **δεν θα την παίρνουν όλοι και δεν θα την παίρνουν πλήρη.** **β) Της ανταποδοτικής σύνταξης.** Αυτή θα υπολογίζεται βάσει των αποδοχών ή του εισοδήματος επί των οποίων καταβλήθηκαν εισφορές, καθώς και του ποσοστού αναπλήρωσης (το οποίο όλο και μειώνεται). Δηλαδή, **δεν θα έχει κανένα κατώτατο όριο**, αλλά θα αντιστοιχεί μόνο στις ατομικές ασφαλιστικές εισφορές. Αυτό το πράγμα δεν έχει καμιά σχέση με τη λογική ενός συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης.

4. Μειώσεις και στις κύριες και στις επικουρικές συντάξεις. Στις επικουρικές θα εφαρμοστούν όλες οι δεσμεύσεις/μειώσεις όλων των μέχρι τώρα Μνημονίων και κυρίως η αυτόματη μείωσή τους μέσω της «**ρήτρας μηδενικού ελλείμματος**» («ρήτρα βιωσιμότητας» ή όπως τη βαφτίσουν). Έτσι βαίνουν προς πλήρη κατάργηση σύντομα.

5. Οι προνοιακές παροχές (ΕΚΑΣ, επίδομα ανεργίας, επίδομα φτώχειας, ειδικών αναγκών κ.λπ.) διαχωρίζονται

από τις ασφαλιστικές παροχές. Θα δίνονται με διάφορα **κριτήρια**, όπως ατομικό ή οικογενειακό εισόδημα, περιουσιακά στοιχεία, φορολογητέο εισόδημα. Δηλαδή δεν θα δίνονται σε όλους, ούτε θα δίνονται ολόκληρες. Το κυριότερο: επειδή είναι προνοιακές (και όχι ασφαλιστικές), το κράτος ανά πάσα στιγμή μπορεί να τις μειώνει/καταργεί, να αλλάζει τις προϋποθέσεις χορήγησης κ.λπ. Το ΕΚΑΣ θα χορηγείται μέχρι το 2019 (ήδη έχει αρχίσει η περικοπή του), με αυξημένες προϋποθέσεις και μετά καταργείται.

6. Επανυπολογισμός των συντάξεων, με νέους, πολύ χειρότερους κανόνες, ακόμα και στους ήδη συνταξιούχους. Μέχρι το 2018, όποιες μειώσεις προκύψουν δεν θα εφαρμοστούν (θα διατηρούνται ως «προσωπική διαφορά») ή θα εφαρμοστούν εν μέρει. Όμως μετά το 2018, δεν θα μείνει όρθιο τίποτα.

7. Τρομερά μεγάλη αύξηση των εισφορών για πάρα πολλές κατηγορίες ασφαλισμένων, αγρότες, ελεύθεροι επαγγελματίες, «μπλοκάκια» κ.λπ., που πρακτικά εξανεμίζει όλο το εισόδημα απ' τις επαγγελματικές δραστηριότητές τους.

8. Αύξηση της παρακράτησης εισφορών για τις κύριες και επικουρικές συντάξεις.

Όσο απίστευτο κι αν φαίνεται, με το νομοσχέδιο η «ανταποδοτική» σύνταξη ενός ασφαλισμένου μετά το 2016 δεν αποκλείεται να ανέρχεται σε μόλις μερικές δεκάδες ευρώ, ενδεχομένως προσαυξημένα κατά ένα μέρος της «εθνικής» σύνταξης των 384 ευρώ... Όλα δείχνουν ότι υπό την καθοδήγηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των μνημονιακών **πάμε σε συντάξεις 100-200 ευρώ, ενώ παύει ουσιαστικά κάθε υποχρέωση του κράτους να χρηματοδοτεί την κοινωνική ασφάλιση και οι εργοδότες μπορούν να συνεχίζουν ανενόχλητοι τη λεηλασία των ταμείων.** Μια αξιοπρεπής σύνταξη, σε ένα ανθρώπινο όριο ηλικίας, η πρόσβαση στην υγεία και περίθαλψη γίνονται απαγορευμένο όνειρο. Ένα νέο κύμα φτώχειας και εξαθλίωσης απειλεί να εξαπλωθεί στην κοινωνία.

Η Κοινωνική Ασφάλιση επιβλήθηκε από δεκαετίες αγώνων με χαρακτήρα κοινωνικό και αλληλεγγύης. Δεν βασίζεται στο ατομικό «κέρδος» κάθε ασφαλισμένου ξεχωριστά (αντίθετα με τα διάφορα «κεφαλαιοποιητικά» συστήματα), αλλά: **α) στην αλληλεγγύη και αλληλοβοήθεια των εργαζόμενων, ώστε να δημιουργήσουν ένα «συλλογικό απόθεμα» απέναντι στην ανεργία, τις ασθένειες κ.λπ., β) σ' ένα ελάχιστο δίκτυο προστασίας, ειδικά για τα πιο αδύναμα μέλη της κοινωνίας, ώστε να μην κατακυλάνε στην εξαθλίωση.** Έτσι ενισχύει την ενότητα και συλλογικότητα των εργαζόμενων, απέναντι στην τρομοκρατία της ανεργίας και της φτωχοποίησης, την υπεράσπισή τους ως κοινωνική τάξη απέναντι στο κεφάλαιο.

Αυτό χτυπάνε εδώ και 30 χρόνια όλα τα αντιασφαλιστικά νομοσχέδια. Για να απαξιώσουν, διαλύσουν και ξεριζώσουν την Κοινωνική Ασφάλιση. **Να μετατρέψουν συντάξεις, πρόνοια και περίθαλψη σε «αγορά», όπου θα πωλούνται από ιδιωτικές εταιρείες ως πανάκριβο εμπόρευμα.** Αυτό σημαίνει τσάκισμα των εργαζόμενων, επαναφορά μας σχεδόν στον 19^ο αιώνα! Γι' αυτό συνειδητά ρήμαξαν και χρεοκόπησαν τα ταμεία: εισφοροδιαφυγή, εισφοροκλοπή, εργασίας «ελαστική» και «μαύρη», λεηλασίας των αποθεματικών (μόνο με το PSI, χάθηκαν σχεδόν 15 δισ. ευρώ) κ.ο.κ.

ΣΤΟ 3^ο ΜΝΗΜΟΝΙΟ

Εργαζόμενους και την κοινωνία



Β) ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΚΑΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

1. Απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων, που θα εκτινάξει την ανεργία και τους εργοδοτικούς εκβιασμούς.

2. Χτύπημα του δικαιώματος στην απεργία, βάζοντας άπιαστες προϋποθέσεις για το πότε θεωρείται «νόμιμη». Ήδη μάλιστα η κυβέρνηση, στα μουλωχτά, επικύρωσε οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης που πρακτικά νομιμοποιεί το **λοκ άουτ, την ανταπεργία των εργοδοτών**. Είναι η πρώτη μνημονιακή κυβέρνηση που το έκανε. Η κατάργηση του λοκ άουτ ήταν από τις πολύ σημαντικές κατακτήσεις των εργατικών αγώνων της Μεταπολίτευσης.

3. Αλλαγή του συνδικαλιστικού νόμου, **περιορίζοντας ριζικά την ελευθερία και το πεδίο δράσης των σωματείων, ακόμα και τη δυνατότητα ίδρυσής τους, αν δεν είναι πλήρως εξαρτημένα απ' τους εργοδότες.**

Γ) ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ

Μονιμοποίηση ή και χειροτέρευση του ΕΝΦΙΑ.

Ενσωμάτωση της «εισφοράς αλληλεγγύης» στις φορολογικές κλίμακες.

Κατάργηση φοροαπαλλαγών.

Αύξηση φορολόγησης (ως και 100%) σε αγρότες, ελεύθερους επαγγελματίες, μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Αύξηση του ΦΠΑ σχεδόν σε όλα τα προϊόντα και υπηρεσίες.

Αύξηση της τιμής των εισιτηρίων στα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς.

Μείωση ακατάσχετου ορίου από τραπεζικούς λογαριασμούς και μισθούς. Διαδικασίες εξπρές για τις κατασχέσεις.

Χειροτέρευση των ρυθμίσεων των 100 δόσεων για τους οφειλέτες και των «τεκμηρίων διαβίωσης».

Διευκόλυνση των τραπεζών, των funds και του κράτους: α) Να κατάσχουν μισθούς, συντάξεις, εισοδήματα και περιουσίες. β) Να κατασχέσουν μαζικά τις κατοικίες χιλιάδων οικογενειών. Αυτές οι κατασχέσεις γίνονται πλέον και ηλεκτρονικά.

Δ) ΥΓΕΙΑ - ΠΡΟΝΟΙΑ

1. Συνταγογράφηση (ξανά) με βάση την «δραστική ουσία», δηλαδή το φθηνότερο φάρμακο και όχι το ιατρικά σωστό.

2. Επιβολή (ξανά) εισιτηρίου 5 ευρώ στα νοσοκομεία ή άλλων «ισοδύναμων».

3. Πάγωμα ή μείωση των δαπανών υγείας για το 2016, 2017 και 2018, δηλαδή στραγγαλισμός, συρρίκνωση, κλείσιμο των νοσοκομείων, κατάργηση και κα-

τάρρευση των υπηρεσιών υγείας.

4. Μείωση στο μισό των δαπανών για το επίδομα θέρμανσης.

5. Μείωση των δαπανών πρόνοιας, απ' όπου εξαρτάται το πιο φτωχό κομμάτι του πληθυσμού. Δημιουργία μιας νέας «κοινωνικής πρόνοιας», με αναθεώρηση των δαπανών και πιο αυστηρά κριτήρια. Ουσιαστικά οδηγούν στην κατάργηση της πρόνοιας και των σχετικών επιδομάτων για τυφλούς, ανάπηρους, διαβητικούς κ.λπ.

Ε) ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΕΙΣ - ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

1. Ξεπούλημα εξ' ολοκλήρου ή μέρους σε ό,τι έχει απομείνει απ' τη δημόσια περιουσία: ύδρευση (ΕΥ-ΔΑΠ και ΕΥΑΘ), λιμάνια Πειραιά και Θεσσαλονίκης, ενέργεια (ΔΕΗ), φυσικό αέριο (ΔΕΠΑ και ΔΕΣΦΑ), σιδηρόδρομοι (δίκτυο και δρομολόγια), περιφερειακά αεροδρόμια, δρόμοι (Εγνατία), ακίνητα και γη του δημοσίου.

2. Νέο «Ταμείο των 50 δις», με περιουσιακά στοιχεία του δημοσίου, που θα πάνε για ξεπούλημα. Το Ταμείο αυτό θα είναι πλήρως ελεγχόμενο από τους δανειστές και μάλλον η έδρα του στο εξωτερικό (Λουξεμβούργο ή αλλού).

3. Υποταγή όλης της λειτουργίας του κράτους στις απαιτήσεις των δανειστών και των τραπεζιτών, ντόπιων και ξένων. Για να μην μπορούμε να αντισταθούμε στα Μνημόνια με κανένα τρόπο και να συνεχίσουν να προστατεύονται η φοροδιαφυγή και η φοροασυλία του μεγάλου κεφαλαίου. Αυτό είναι το νόημα αλλαγών όπως η αυτονόμηση της Γραμματείας Εσόδων, ο «αυτόματος κόφτης» σε κρατικές δαπάνες όταν δεν πιάνονται οι στόχοι των Μνημονίων κ.ά.

Όσα χρήματα συγκεντρώνει έτσι το κράτος, δεν πάνε σε μισθούς, συντάξεις, υγεία, παιδεία – αλλά στην αποπληρωμή των δανειστών. Που απ' αυτό κερδίζουν τραπεζίτες και κερδοσκόποι, ρημάζοντας κάθε δυνατότητα ανάκαμψης της οικονομίας. Έτσι όχι μόνο δεν υπάρχει σταθερότητα και ανάπτυξη, αλλά η ύφεση βαθαίνει διαρκώς, η ανεργία, η φτώχεια, η εξαθλίωση γιγαντώνονται. Και μόνη κερδισμένη, μια χούφτα μεγάλων επιχειρηματιών και πλουσίων. **Είναι όρος επιβίωσης για όλους μας ο αγώνας ενάντια σε όλα τα Μνημόνια, για την οριστική απαλλαγή απ' αυτά, για να επιβάλλουμε λύσεις που θα αντιμετωπίσουν την κατάσταση έκτακτης κοινωνικής ανάγκης όπου έχουμε βρεθεί και θα καλύπτουν τις σύγχρονες ανάγκες μας.**

Wind

Οι επιθέσεις της Διοίκησης και η δράση μας

Στη Wind, η διοίκηση έχει εκμεταλλευτεί τους μνημονιακούς νόμους και δεν υπογράφει συλλογική σύμβαση, ζητώντας σημαντικές μειώσεις στους βασικούς μισθούς για τους νεοπροσλαμβανόμενους. Προσπαθεί έτσι να διαιρέσει τους συναδέλφους σε «παλιούς» και «νέους». Ταυτόχρονα, χρησιμοποιεί τα προγράμματα voucher του ΟΑΕΔ και διαφημίζει τις προσλήψεις «νέων ταλέντων», προωθώντας την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων. Όλα αυτά ενώ στις εσωτερικές ενημερώσεις μιλάει για την πορεία σταθεροποίησης και ανόδου που έχει!

Η Wind δίνει σ' αυτή τη φάση βαρύτητα στην επέκταση και ενίσχυση του δικτύου της, π.χ στο 4G. Αυτό θα μπορούσε να δώσει στους εργαζόμενους την ευκαιρία να πιέσουν για την ικανοποίηση των αιτημάτων τους. Δυστυχώς, όμως, η ευκαιρία αυτή περνάει αναξιοποίητη. Γιατί **ένα πολύ μεγάλο μέρος αυτών των έργων στο δίκτυο γίνονται μέσω της Victus**, και η λογική των «χωριστών σωματείων ανά εταιρία» δεν βοηθάει σ' αυτή την κατεύθυνση. Κάτι ήξερε το HR της Wind, που από παλιότερα μας έλεγε ανοιχτά ότι δεν είχε πρόβλημα με τη δημιουργία ενός «ξεχωριστού σωματείου» στη Victus!

Το Ενιαίο Σωματείο έχει ξεκινήσει την προσπάθεια να ξεκαθαρίσει στους συναδέλφους αυτή τη νέα κατάσταση, που δεν μπορεί να αντιμετωπιστεί με σπασμωδικές κινητοποιήσεις και «εθιμοτυπικές» συναντήσεις με το HR. Αυτό έχει φανεί και από τις απεργίες που έγιναν το προηγούμενο διάστημα στη Wind: η πίεσή τους ήταν πολύ μικρότερη απ' ό,τι παλιά, φυσικό αφού ένα πολύ μεγάλο μέρος του δικτύου δούλευε ανενόχλητο στη Victus.

Τον Ιούλιο, το Ενιαίο Σωματείο έκανε περιοδείες στους χώρους εργασίας για να στηρίξει την αντίσταση στους εκβιασμούς που ασκούσαν από τα ΜΜΕ ώστε να επικρατήσει το ΝΑΙ στο δημοψήφισμα. Επίσης, οργανώσαμε τοπική συζήτηση-συνέλευση για τα μέτρα και τις συνέπειες του 3^{ου} Μνημονίου.

Πρόσφατα, η διοίκηση και οι προϊστάμενοι ξεκίνησαν να εφαρμόζουν ένα πραγματικά ελεεινό σύστημα: **ζητούν από τους συναδέλφους κάποιων τμημάτων να ψηφίσουν μεταξύ τους, ώστε να βγουν οι πιο «κατάλληλοι» να πάρουν μπόνους**. Το Ενιαίο Σωματείο έβγαλε ανακοίνωση, κάλεσε σε τοπική συνάντηση και έκανε περιοδεία, καλώντας σε σαμποτάρισμα αυτής της διαδικασίας, που μας μετατρέπει σε μονομάχους μέσα σε αρένα. Πολλοί ήταν οι συνάδελφοι που δεν συμμετείχαν. Αυτή την αντίσταση πρέπει να τη συνεχίσουμε.

Με το που έγιναν γνωστά τα πρώτα μέτρα του αντι-ασφαλιστικού, κάναμε συστηματικές περιοδείες στους χώρους εργασίας, για να συζητήσουμε τα μέτρα με τους συναδέλφους. Οργανώσαμε τοπική συνέλευση ενόψει της απεργίας στις 4/2, την οποία και περιφρουρήσαμε νωρίς το πρωί...

Victus

Για έναν ενωτικό, μαχητικό συνδικαλισμό



Από την πρώτη στιγμή της ίδρυσης της **Victus** εξηγήσαμε ότι δεν πρόκειται για μια «ανεξάρτητη» εταιρία όπως μας έλεγαν, αφού οτιδήποτε αφορά σε αυτή την εταιρία (αντικείμενο εργασίας, στελεχικό δυναμικό, χρηματοδότηση, στρατηγικές κ.λπ.) προέρχεται και καθορίζεται από τους αποκλειστικούς μετόχους, τη Vodafone και τη Wind. Σήμερα, δύο χρόνια μετά, τα επίσημα έγγραφα της εταιρίας περιγράφουν την **Victus** ως «μη αυτόνομη εταιρία... που αποσκοπεί αποκλειστικά στην εξυπηρέτηση των συμφερόντων των μετόχων της», ενώ οι ίδιες οι Vodafone και Wind αποκαλούνται «μητρικές εταιρίες».

Δικαιώνεται έτσι πλήρως η θέση του **Ενιαίου Σωματείου**, ότι η αποτελεσματική υπεράσπιση των συμφερόντων μας ως εργαζόμενοι της **Victus** απαιτεί την κοινή συνδικαλιστική οργάνωση και δράση με τους εργαζόμενους των δύο «μητρικών» εταιριών, με τις οποίες η **Victus** συνδέεται και από τις οποίες εξαρτάται άμεσα.

Στο πρώτο χρόνο ζωής του **Ενιαίου Σωματείου** δώσαμε καθαρά το στίγμα μας, που περιλαμβάνει:

1. Όσο το δυνατόν κοινή, συντονισμένη δράση στις τρεις εταιρίες.
2. Αγωνιστικό προσανατολισμό και κινητοποίηση για τα ανεξάρτητα συμφέροντά μας ως εργαζόμενοι, απέναντι σε κάθε εργοδοτική επίθεση και αυθαιρεσία.
3. Αγώνας και δράση μαζί με όλους τους άλλους εργαζόμενους ενάντια στις αντεργατικές επιθέσεις της κάθε κυβέρνησης, ενάντια σε παλιά και νέα Μνημόνια.

Στη χρονιά που πέρασε, αντισταθήκαμε στην **Αξιολόγηση** με την θέση **ΔΕΝ ΣΥΝΑΙΝΟΥΜΕ, ΔΕΝ ΥΠΟΒΑΛΛΟΥΜΕ ΦΟΡΜΕΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ**. Δώσαμε την μάχη του **Δημοψηφίσματος** της 5^{ης} Ιούλη ενάντια στους εκβιασμούς και τις απειλές ΜΜΕ και εργοδοτών. Ενημερώσαμε τους συναδέλφους για τις επιπτώσεις του 3^{ου} **Μνημονίου** και συμμετείχαμε σε όλες τις κινητοποιήσεις. Για το θέμα της **ΣΣΕ**, το Σωματείο μας επεξεργάστηκε και κατέθεσε στις Διοικήσεις ένα σχέδιο για κοινή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και στις τρεις εταιρίες, όπως έχει γίνει και σε άλλες εταιρίες με παρόμοια μορφή διασύνδεση. Δυστυχώς, αυτή η προσπάθεια ανακόπηκε από την αιφνιδιαστική συμφωνία του “χωριστού σωματείου” με την Διοίκηση, στη βάση μιας **ΣΣΕ** που εξίσωνε μισθολογικά προς τα κάτω, τους πρώην Vodafone και τους πρώην Wind. Σ’ αυτή την εξέλιξη το Σωματείο μας προσπάθησε να αντισταθεί, αλλά βρέθηκε στα πρώτα του βήματα και σε μια περίοδο γενικά υποχώρησης/κάμψης των αγώνων. Το νέο ΔΣ πρέπει να επαναφέρει το θέμα της κοινής **ΣΣΕ**, και να οργανώσει τον αγώνα για την διεκδίκησή της. Τέλος, για το **αντι-ασφαλιστικό** νομοσχέδιο Κατρούγκαλου, ενημερώσαμε τους συναδέλφους με ανακοινώσεις, περιοδείες, συζητήσεις στο κτίριο της Παλλήνης, συμμετείχαμε σε όλες τις σχετικές κινητοποιήσεις, όπως και στην απεργία στις 4/2 με περιφρούρηση των εγκαταστάσεων στην Παλλήνη.

Οι προσπάθειές μας στη **Victus** έχουν ιδιαίτερη σημασία, γιατί είναι μια εταιρία που εξαρχής οι δύο διοικήσεις την ήθελαν αποστειρωμένη από συνδικαλισμό ή με έναν «συνδικαλισμό» στα μέτρα τους, που αυτές «επιτρέπουν» και δεν «ενοχλούνται». Η παρέμβαση του **Ενιαίου Σωματείου** θα βρισκείται σταθερά απέναντι σ’ αυτά τα σχέδια.

*Σε κάθε περίπτωση, σήμερα έχει φανεί πια ότι δεν μπορούμε να συνεχίσουμε όπως πριν, «με ένα σωματείο ανά εταιρία»». Το σπάσιμο του συνδικαλισμού ανά εταιρία έδειξε τα όρια και τις επιπτώσεις του στη νέα κατάσταση που έχει διαμορφωθεί. Μπροστά μας, ανοίγεται μια περίοδος ενδυνάμωσης και στεριώματος του **Ενιαίου Σωματείου**, με σχέδιο και προοπτική και στην κατεύθυνση του αγωνιστικού συνδικαλισμού, για την οποία πρέπει όλοι να δουλέψουμε και να συμβάλλουμε.*

ΔΥΝΑΜΩΝΟΥΜΕ ΤΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

8 - 9 - 10 Μαρτίου Συμμετέχουμε στις εκλογές του Σωματείου μας

- Τρίτη 8 Μαρτίου, 10:00πμ-2:30μμ, Wind – εγκαταστάσεις Λ. Αθηνών
- Τρίτη 8 Μαρτίου, 3:00μμ-5:00μμ, Vodafone – εγκαταστάσεις Κηφισού
- Τετάρτη 9 Μαρτίου, 11:00πμ-5:30μμ, Victus – εγκαταστάσεις Παλλήνης
- Πέμπτη 10 Μαρτίου, 10:00πμ-2:00μμ, Vodafone – εγκαταστάσεις Αδριανείου
- Πέμπτη 10 Μαρτίου, 2:30πμ-5:00μμ, Vodafone – εγκαταστάσεις Πειραιώς

ΕΝΙΑΙΟ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ VODAFONE-WIND-VICTUS

<http://www.eniaioswmateio.gr/> - info@eniaioswmateio.gr