

# ΕΝΙΑΙΟ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

## VODAFONE-WIND-VICTUS

2ο τεύχος - Μάιος 2016

### Να σταματήσουμε τις επιθέσεις των διοικήσεων

## Κοινός - Συντονισμένος αγώνας



## Να οργανώσουμε μια κοινή 24ωρη Απεργία σε Vodafone-Wind-Victus

Συνάδελφοι,

Μετά από έξι χρόνια κρίσης και τρία Μνημόνια, οι εργαζόμενοι σε Vodafone, Wind, Victus αντιμετωπίζουμε δεκάδες προβλήματα. Η κατεύθυνση των διοικήσεων είναι σαφής και συντονισμένη:

1) Διαρκή εμπόδια και εμπαιγμός στις υποτιθέμενες διαπραγματεύσεις για τις **Συλλογικές Συμβάσεις** (στις **Vodafone και Wind** έχουν λήξει εδώ και χρόνια, στη **Victus** έληξε πρόσφατα η περσινή συμφωνία μισθολογικής εξίσωσης προς τα κάτω των πρώην Vodafone με τους πρώην Wind και το μέλλον είναι θολό).

2) **Μείωση των μισθών** διαρκώς προς τα κάτω. Είτε με άμεσες μειώσεις π.χ. κατάργηση standby. Είτε με νέες προσλήψεις με όλο και χειρότερους όρους. Είτε μετατρέποντας όλο και μεγαλύτερο μέρος του μισθού σε «δώρο» και «μπόνους» (που είναι ανά πάσα στιγμή «στον αέρα»).

3) **Μείωση των θέσεων εργασίας και διάλυση των σταθερών εργασιακών σχέσεων:** «εθελούσια» δηλ. εξωθήσεις σε παραίτηση και επινοικίαση στη Vodafone – outsourcing εργασιών και προσλήψεις voucher/OAED στη Wind – δεκάδες εργαζόμενοι σε υπεργολάβους, με μπλοκάκι και εταιρίες επινοικίασης στη Victus.

Θέλουν να υποβιβάσουν συνολικά τους εργαζόμενους σε «φτηνά πακέτα» τεχνογνωσίας και δεξιοτεχνιών, ανά πάσα στιγμή διαθέσιμα, που θα μπορούν να «δανείζονται» και να απολούν, χωρίς καμία ευθύνη.

Μαζί και με τον «αέρα» που τους δίνουν τα Μνημόνια, οι διοικήσεις συντονίζονται – και την ίδια στιγμή προσπαθούν να αξιοποιήσουν τον κατακερματισμό μας, με το επιχείρημα των δήθεν «ανεξάρτητων» εταιριών. Για να προωθήσουν τη διαίρεση των εργαζομένων, την ατομικοποίηση, την αποδυνάμωση του συνδικαλισμού, των συλλογικών κατακτήσεων και αγώνων μας.

**Πώς να προχωρήσουμε – Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΑΣ**

Ένα είναι σίγουρο: Σήμερα έχει φανεί πια ότι δεν μπορούμε να συνεχίσουμε όπως πριν, «ο καθένας παλεύει στην εταιρία του», «με το χωριστό σωματείο του», «για τη δική του σύμβαση». Δεν ωφελεί να εγκλωβιζόμαστε σε αδιέξοδες, σχεδόν εθιμοτυπικές απεργίες και κινητοποιήσεις, όπου δεν θα ιδρώνει το αυτί των Διοικήσεων, γιατί π.χ. ένα πολύ μεγάλο μέρος του δικτύου θα δουλεύει ανενόχλητο ή γιατί οι κλήσεις στα τηλεφωνικά κέντρα εκτρέπονται αλλού ή απλά γιατί δεν θα μπορούμε να «χτυπήσουμε» όλοι μαζί. Αν συνεχίσουμε με σπασμωδικές, απομονωμένες κινήσεις ή με λογικές «καλής συνεργασίας με το HR» που θα μας πει τάχα τί αυτό «αποδέχεται» και «αναγνωρίζει», το επόμενο διάστημα θα ζήσουμε τα χειρότερα: **μεγάλες μειώσεις ακόμα και των καταβαλλόμενων μισθών, κύματα απολύσεων, δολοποίηση!**

Πρέπει να οργανώσουμε μια καλά προετοιμασμένη, συντονισμένη, **ενιαία απεργιακή κινητοποίηση** των εργαζομένων και στις τρεις εταιρίες, με αιτήματα:

➔ **ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΕΝΙΑΙΑΣ, ΑΞΙΟΠΡΕΠΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΤΡΙΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ**

➔ **ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ / ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ «ΕΠΙΝΟΙΚΙΑΖΟΜΕΝΩΝ» – «ΜΠΛΟΚΑΚΗΔΩΝ» ΜΕ ΙΣΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ**

Ή θα πιέσουμε πραγματικά τις διοικήσεις, παλεύοντας σ' αυτή την κατεύθυνση – ή δεν θα έχει κανένας μας σταθερό μισθό, θέση εργασίας, ωράριο, δικαιώματα! Ή θα οργανωθούμε και θα παλέψουμε μαζί στο Ενιαίο Σωματείο, ή δεν θα υπάρχει καμία αποτελεσματική οργάνωση των εργαζομένων σε αυτές τις εταιρίες, παρά μόνο «ταμπέλες».

Ταυτόχρονα, αυτός ο αγώνας πρέπει να συνδεθεί με τον αγώνα μας ενάντια στα όλο και χειρότερα μέτρα του 3ου Μνημονίου (ασφαλιστικό, φορολογικό κ.λπ.), που κυριολεκτικά «θερίζουν» το ήδη χτυπημένο εισόδημά μας. Να είναι μια «ασπίδα» ενάντια στα μέτρα ομαδικών απολύσεων, κατάργησης του συνδικαλισμού και των απεργιών, που σύντομα θα αντιμετωπίσουμε (το λεγόμενο πακέτο των «εργασιακών»).

Το Δ.Σ. του Ενιαίου Σωματείου έχει καταθέσει σε όλους τους συναδέλφους πρόταση για ένα ουσιαστικό βήμα μπροστά στην οργάνωση ενός αποτελεσματικού αγώνα: να κινηθούμε για την πραγματοποίηση **ΚΟΙΝΗΣ, ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΕΝΗΣ 24ωρης ΑΠΕΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΤΡΕΙΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ**, το αμέσως επόμενο διάστημα, ανάλογα και με τις συνολικότερες εξελίξεις. Ήδη έχουν ξεκινήσει περιοδείες, τοπικές συναντήσεις, συζητήσεις προετοιμασίας, που θέτουν αυτή την πρόταση υπόψη όλων των συναδέλφων – και η ανταπόκριση είναι θετική.

Με όπλο μας την ενότητα τεχνικών και τηλεφωνητών/-τριών στη βάση των κοινών μας συμφερόντων. Με δύναμή μας την ενεργή συμμετοχή και ενιαία κινητοποίηση των συναδέλφων. Με την πείρα των προηγούμενων χρόνων, που ανέδειξε τις κοινές επιθέσεις των Διοικήσεων αλλά και τα αδιέξοδα του αδύναμου «χωριστού συνδικαλισμού». Με αυτά τα εφόδια θα παλέψουμε αυτή την πρόταση, για να γίνει πιο δυνατή η φωνή και πιο αποτελεσματικός ο αγώνας των εργαζομένων.

Το επόμενο διάστημα θα δουλέψουμε για την υλοποίηση αυτής της πρότασης και σας καλούμε όλους να συμμετάσχετε και να υποστηρίξετε ενεργά.



## Vodafone

### Ο παράδεισος της 'επινοικίασης'

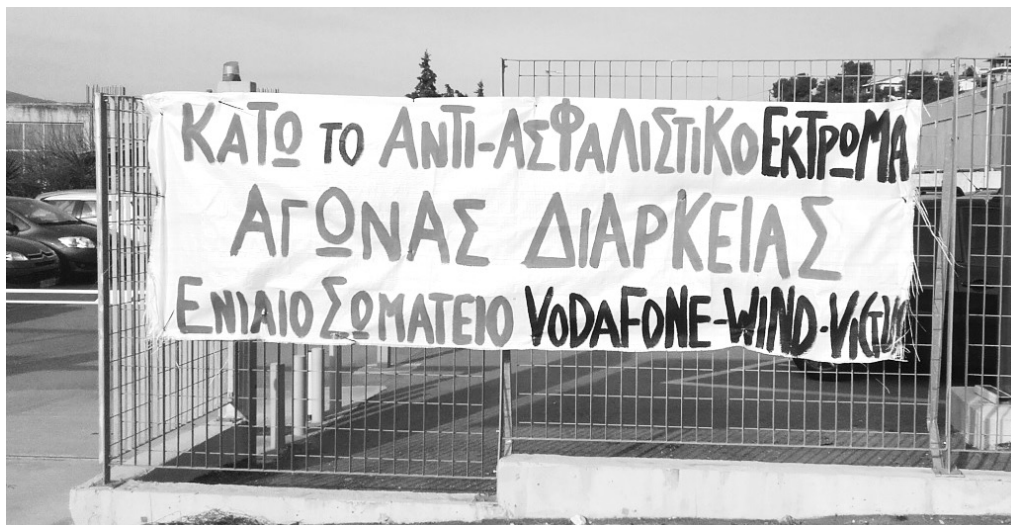
**Α**πόλυση δεν είναι μόνο όταν ο εργοδότης σου δηλώνει ότι δε σε χρειάζεται πλέον. Υπάρχει και η εξώθηση σε «οικειοθελή παραίτηση», με κίνητρο ένα «καλό» πακέτο (δηλ. τα λεφτά που θα πάρεις έτσι κι αλλιώς από την αποζημίωση απόλυσης και το ταμείο ανεργίας) ή μια άλλη θέση, ως «εξωτερικός συνεργάτης» ή «ενοικιαζόμενος» με πολύ χαμηλότερες αποδοχές.

Ένα τέτοιο πρόγραμμα «εθελούσιας» τρέχει εδώ και μήνες στη Vodafone (χωρίς καν να ανακοινωθεί επισήμως από τη Διοίκηση), με αποτέλεσμα πολλές αποχωρήσεις, κυρίως το Μάρτιο (που κλείνει το οικονομικό έτος της εταιρείας). Σε κάποια τμήματα έχει γίνει κυριολεκτικά σφαγή – και κανείς δεν ξέρει ποιο είναι το μέλλον. Ενδεικτικά, στο τμήμα του 13830 που πρόσφατα δημιουργήθηκε στο κτήριο της Αδριανείου αποκλειστικά από υπαλλήλους Vodafone (που πριν εργάζονταν σε άλλα κτήρια), μετά από τέτοιες αποχωρήσεις και άλλες μετακινήσεις, **από 28 μέσα σε τρεις μήνες έμειναν μόλις 13!**

Επίσης, επιβλήθηκαν διαχωρισμοί («με ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια», όπως λέει η διοίκηση) ανάμεσα στους συναδέλφους, για το ποιοι πλέον θα είναι μόνο πρωινές **βάρδιες** 9:00–17:00. Όσοι εντάχθηκαν σ' αυτές, έχουν σαν αποτέλεσμα μείωση του μισθού τους, καθώς σταμάτησαν να εργάζονται βραδινές ώρες και Κυριακές. Σίγουρα ένα σταθερό πρωινό ωράριο είναι καλύτερο – αλλά όταν μιλάμε για πενιχρούς μισθούς, ημιαπασχόληση κ.λπ. η απώλεια και λίγων ευρώ μετράει για το συνάδελφο. Για την εταιρεία είναι βέβαια επιθυμητή η «μείωση κόστους», αφού δίνει την ίδια δουλειά με τα μισά λεφτά (ή και λιγότερα) σε «ενοικιαζόμενους» σε άλλα κτήρια (ιδιαίτερα στον Κηφισό).

Η έκταση των «**ενέλικτων**» σχέσεων εργασίας στη Vodafone είναι πλέον τρομακτική. Οι εργαζόμενοι της Vodafone έχουν συρρικνωθεί από 2.800 το 2008 σε λιγότερους από 1.500 σήμερα (μαζί με το διοικητικό προσωπικό) – ενώ οι «**επινοικιαζόμενοι**» είναι **σχεδόν 1.500, δηλαδή άλλοι τόσο!**

Η εξαγορά της HOL πρόσφατα ολοκληρώθηκε. Σύμφωνα με τη συνήθη πρακτική των επιχειρηματιών, οι συγχωνεύσεις οδηγούν σε απολύσεις. Ήδη στην πορεία ολοκλήρωσης της εξαγοράς, πολλοί συνάδελφοι εξωθήθηκαν σε παραίτηση, τόσο Vodafoneίτες όσο και προερχόμενοι από την HOL. Ο κίνδυνος είναι τεράστιος, όπως δείχνει και η πρόσφατη μείωση του προσωπικού. Δεν πρέπει να εγκαταλείψουμε τις δουλειές, τους μισθούς, τις εργασιακές σχέσεις, τα δικαιώματά μας να τα «καταπιούν» τα σχέδια της διοίκησης. Ας ενώσουμε τις φωνές μας σε έναν κοινό αγώνα για έναν κοινό σκοπό. Να διατηρήσουμε τις θέσεις εργασίας και τους μισθούς μας με τις καλύτερες δυνατές συνθήκες.



**Μ**ετά από την παρωδία της δήθεν «πραγματεύσεως», τα μέτρα που προωθεί η κυβέρνηση είναι χειρότερα κι απ' την πιο νοσηρή φαντασία.

#### Στο ασφαλιστικό

Τα μέτρα είναι πολύ πιο σκληρά από το αρχικό σχέδιο Κατρούγκαλου. Τα πιο βασικά:

1. Η «εθνική σύνταξη» μειώνεται ακόμα περισσότερο: 384 ευρώ στα 20 χρόνια, 345 ευρώ στα 15 χρόνια. Υπενθυμίζεται ότι η αυτή η «εθνική σύνταξη» σημαίνει **κατάργηση ουσιαστικά της μέχρι σήμερα κατώτερης σύνταξης** (486 ευρώ με 15 χρόνια και 4.500 έτη).

2. Μείωση-Σφαγή 20–30% στις **κύριες** συντάξεις όσων συνταξιοδοτηθούν μετά την ψήφιση του νόμου. Αυτό προκύπτει με δύο τρόπους:

**A) Τεράστια μείωση των ποσοστών αναπλήρωσης:** μόλις 40,7% στα 40 χρόνια ασφαλισής(!), αντί του 45% που έλεγε αρχικά η κυβέρνηση, 60% που προβλεπόταν στους νόμους Λοβέρδου και 70% στον παλιότερο νόμο Ρέππα.

**B) Υπολογισμός των συντάξιμων αποδοχών σε όλο τον εργασιακό βίο** (αντί π.χ. των 5 καλύτερων από την τελευταία 10ετία που ίσχυε στο ΙΚΑ).

3. Μείωση με διάφορους τρόπους και στις **καταβαλλόμενες κύριες συντάξεις** (π.χ. υπολογισμός τους με τον ίδιο τρόπο με τους νέους συνταξιούχους).

4. Μειώσεις μέχρι 20% σε νέες αλλά και μέχρι 40% σε καταβαλλόμενες **επικουρικές** συντάξεις. Υπενθυμίζεται ότι η επικουρική ασφάλιση δεν χρηματοδοτούνταν ποτέ από το κράτος: πρόκειται για λεφτά των εργαζομένων, που τώρα ληστεύονται ωμά!

5. Σταδιακή κατάργηση του **ΕΚΑΣ** (μέχρι 31/12/2019), που έχει ήδη ξεκινήσει και αφορά 370.000 χαμηλοσυνταξιούχους.

6. Εξοντωτικές αυξήσεις εισφορών για αγρότες, ελεύθερους επαγγελματίες, αυτοαπασχολούμενους επιστήμονες και εργαζόμενους με μπλοκάκια, εξανεμίζοντας κάθε εισόδημα απ' τις επαγγελματικές δραστηριότητές τους.

7. Η αύξηση των εργατικών ασφαλιστικών εισφορών θα σημαίνει **μια ακόμα μείωση του μισθού μας**.

8. Εξαφάνιση παροχών/δικαιωμάτων μέσω της ενοποίησης των ταμείων σ' ένα υπερταμείο, που μάλιστα δεν είναι εγγυημένη η χρηματοδότησή του.

#### Στο φορολογικό

Το χαράτσι που έρχεται ενάντια σε μισθούς και εισοδήματα είναι βαρύ, μέσα απ' τις **αλλαγές στη φορολογική κλίμακα και την αύξηση της «εισφοράς αλληλεγγύης**». Παράδειγμα για **μισθωτό με ετήσιο εισόδημα 20.000 ευρώ:**

– Το 2015, πλήρωσε φόρο εισοδήματος 2.300 ευρώ και «εισφορά» 140 ευρώ. Σύνολο 2.440 ευρώ.

– Το 2016, με τα νέα μέτρα, θα πληρώσει φόρο εισοδήματος 2.400 ευρώ και «εισφορά» 176 ευρώ. Σύνολο 2.576 ευρώ.

Έτσι, συνολικά θα πληρώσει επιπλέον 136 ευρώ.

Ακόμα, με τη **μείωση του αφορολόγητου** θα επιβαρυνθούν πολλά φτωχά στρώματα. Π.χ. μισθωτός ή συνταξιούχος με ετήσιο εισόδημα 10.000 ευρώ πλήρωσε το 2015 συνολικό φόρο 100 ευρώ – τώρα θα πληρώσει 200 ευρώ.

Επίσης, η **αύξηση του ΦΠΑ στο 24%** μας επιβαρύνει άμεσα. Υπολογίζεται ότι τα νοικοκυριά θα χάσουν συνολικά πάνω από 100 εκ. ευρώ απ' αυτή την αύξηση. Ως γνωστόν, αυτές οι αυξήσεις στην έμμεση φορολογία πλήττουν πολύ περισσότερο τους εργαζόμενους και τα λαϊκά στρώματα: γιατί εμείς καταναλώνουμε το μεγαλύτερο μέρος ή όλο το μισθό μας για είδη πρώτης ανάγκης (αν επαρκεί...) – ενώ τα πιο εύπορα και πλούσια στρώματα μόνο ένα μικρό μέρος!

## Victus

### Μεγαλώνουν οι πιέσεις στους εργαζόμενους

**Τ**ο τελευταίο διάστημα, στις ενημερώσεις από τον CEO, αρχίζει να ξεκαθαρίζει η κατεύθυνση της εταιρείας. Αναφέρεται ρητά πως στο εξής οι επενδύσεις των μητρικών εταιρειών, VODAFONE και WIND, περιορίζονται, άρα βασικός στόχος είναι η μείωση κόστους. Για τη **VICTUS** αυτό σημαίνει λιγότερα λεφτά και ελαστικότερες σχέσεις εργασίας για τους εργαζόμενους, μιας και δεν διαχειρίζεται οποιοδήποτε άλλο budget.

Οι αλλαγές έχουν ήδη ξεκινήσει, πριν καν ενημερωθούμε. Οι εργαζόμενοι **υπάλληλοι στη VICTUS είναι 286** – ενώ οι συνάδελφοι που εργάζονται για την εταιρεία ως υπάλληλοι **σε υπεργολάβους, εταιρείες «ενοικίασης» προσωπικού καθώς και ως «αυτοαπασχολούμενοι» με μπλοκάκι, αγγίζουν τους 100** και συνεχώς αυξάνονται. Κάθε θέση εργασίας που ελευθερώνεται από παραίτηση συναδέλφου, καλύπτεται αποκλειστικά και μόνο από τέτοιες μορφές εργασίας – και ας διαβεβαιώνουν στα λόγια οι προϊστάμενοι πως δεν θα καταργείται καμία θέση. Ακόμα και οι συμβάσεις των συναδέλφων με μπλοκάκια και των «ενοικιαζόμενων» συναδέλφων αλλάζουν προς το χειρότερο: αντί για ετήσιες, όπως ήταν μέχρι πρόσφατα, γίνονται εξαμηνιαίες ή και τριμηνιαίες (με τη δικαιολογία πως «αλλάζει η πολιτική της εταιρείας»). Και για να μην έχουμε καμία αμφιβολία για την επερχόμενη μοίρα μας, φροντίζουν να προσλαμβάνουν με ελαστικές μορφές εργασίας όχι νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας, αλλά

# ΑΣΦΑ Πολύ



# ΛΙΣΤΙΚΟ - ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ

## Χειρότερα εντέλει τα νέα μνημονιακά μέτρα!

### Ανάγκη για μαζικές απεργίες και αγώνα διαρκείας

Με τα παραπάνω, ο κοινωνικός χαρακτήρας του ασφαλιστικού συστήματος διαλύεται οριστικά. Ενώ φτάνουμε στην εξωφρενική κατάσταση ότι όσο λιγότερα βγάζεις, τόσο περισσότερο φόρο πληρώνεις. Ένα νέο κύμα φτώχειας, εξαθλίωσης και απόγνωσης απειλεί να πνίξει την κοινωνία – αν σκεφτούμε και την ιδιωτικοποίηση/ξεπούλημα όλων των υποδομών, την κατάρρευση των κοινωνικών υπηρεσιών, την έκρηξη της ανεργίας, της «ελαστικής» και «μαύρης» εργασίας, της εργοδοτικής αυθαιρεσίας και τρομοκρατίας, των πλειστηριασμών και κατασχέσεων κ.ο.κ.

Φυσικά, αυτά είναι... μόνο η αρχή! Θα ακολουθούν και άλλα πακέτα μέτρων, το ένα πάνω στο άλλο, όπως θέλουν οι δανειστές και όσοι συμμαχούν μαζί τους, επιχειρηματίες, κυβερνή-

σεις και κόμματα που κερδίζουν από τη συνέχεια των Μνημονίων, την φτώχεια και δυστυχία του ελληνικού λαού.

Μόνη απάντηση μπορούν να είναι οι αγώνες των εργαζομένων. Αλλά **αγώνες σοβαροί, μαζικοί, ενωτικοί, αποφασιστικοί**. Αυτό δηλαδή που δεν κάνουν όλες οι επίσημες συνδικαλιστικές ηγεσίες, π.χ. αφήνοντας τη σημαντική απεργία στις 4/2 χωρίς καμία συνέχεια και σχέδιο κλιμάκωσης και περιφέροντας την πρόταση για νέα απεργία σαν «φάντασμα» εδώ και 3 μήνες.

Οι εργαζόμενοι πρέπει να σταματήσουμε την γκρίνια και τη μοιρολατρία, να μπούμε γερά στον αγώνα, να πάρουμε τα πράγματα στα χέρια μας, για να επιβάλλουμε τις δικές μας λύσεις και τη δική μας διεξοδο.

### της Διοίκησης



παλιούς συναδέλφους με μεγάλη πείρα από τις μητρικές εταιρείες, που είχαν φροντίσει να τους «παραιτήσουν οικειοθελώς» σε προηγούμενα χρόνια.

Πρόσφατα ολοκληρώθηκε ακόμα ένας κύκλος αξιολογήσεων, ο πρώτος πλήρης μετά την εργολαβοποίησης μας. Γνωρίζουμε και από παλιότερα πως ουδέποτε τίθενται υλοποιήσιμοι, μετρήσιμοι ή εφικτοί στόχοι. Πάντα καταλήγουμε σε μια θολή αξιολόγηση, στα μέτρα που επιβάλλει κάθε χρόνο η Διεύθυνση Προσωπικού. Έτσι και φέτος, παρόλο που η VICTUS ολοκλήρωσε επιτυχώς σχεδόν όλους τους ιδιαίτερα απαιτητικούς στόχους που οι μητρικές εταιρείες είχαν θέσει, παρόλο που οι διευθυντές έσπευσαν να δώσουν τα συγχαρητήριά τους στα τμήματα, παρόλο που οι δείκτες των δύο δικτύων έδειξαν σαφώς το επιτυχημένο έργο της χρονιάς, η κατανομή της βαθμολογίας στις αξιολογήσεις κινήθηκε προς τα κάτω. Η επιβράβευση έμεινε στον προφορικό λόγο και απαιτήθηκε από τους συναδέλφους να συναινέσουν σε **βαθμολογίες βάσης (Good) ή ακόμα και κάτω της βάσης (Inconsistent) σε μεγαλύτερα ποσοστά** απ' ότι παλιότερα. Μ' αυτό το δεδομένο και με θολές κουβέντες από στόματα προϊσταμένων, μπορούμε να συμπεράνουμε ότι το επόμενο διάστημα θα βιώσουμε κάποιου τύπου επίθεση σε συναδέλφους, αν όχι με καθαρές απολύσεις, πάντως με πιέσεις για «αποχώρηση».

Συναδέλφους,

όπως το περιμέναμε το έργο της VICTUS περιλαμβάνει την μετατροπή των εργαζομένων της σε ευέλικτο, φθηνότερο εργατικό δυναμικό. Υπογράφηκε πέρυσι βιαστικά και αιφνιδιαστικά μια ΕΣΣΕ, όχι για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων μας, αλλά μόνο για την μισθολογική ενοποίηση των πρώην Vodafone με τους πρώην Wind, μια εξίσωση που έγινε προς τα κάτω για όλους. Φέτος δεν έχουν καν αρχίσει οι διαπραγματεύσεις, ενώ η πρόσκληση του Σωματίου μας προς την Διεύθυνση Προσωπικού για συζήτηση επί του θέματος περιμένει ακόμα απάντηση. Από εδώ και στο εξής περιμένουμε να ακολουθηθεί η τακτική των μητρικών εταιρειών να αναβάλλουν τις διαπραγματεύσεις επ' αόριστον. Δεν μπορούμε πια να περιμένουμε άπραγοι τις εξελίξεις, θα πρέπει να βγούμε μπροστά και να πιέσουμε εμείς για να κρατήσουμε τις θέσεις, τους μισθούς και τις συνθήκες εργασίας μας, πριν είναι πολύ αργά.

### Wind

## Να βάλουμε τον αγώνα για τη σε σε νέες βάσεις

Εδώ και περίπου 2 χρόνια, η Wind δεν έχει υπογράψει συλλογική σύμβαση, δημιουργώντας φυσικά μια κατάσταση ανασφάλειας σε όλους μας. Ο έλεγχος και η διαφάνεια που προκύπτουν από μια συλλογική σύμβαση έχουν εκλείψει. Μπορεί να μην είδαμε μείωση στον καταβαλλόμενο μισθό ακόμα – κανείς όμως δεν ξέρει π.χ. με τι μισθό και δικαιώματα γίνονται οι λίγες νέες προσλήψεις. Εννοείται ότι εδώ και χρόνια η Wind είχε αρπάξει την ευκαιρία του 2<sup>ου</sup> Μνημονίου, για να επιβάλλει πάγωμα των μισθολογικών ωριμάνσεων (κλιμακίων).

Αυτή την στιγμή, ο αριθμός των συναδέλφων με μπλοκάκια, προγράμματα ΟΑΕΔ, οι «ενοικιαζόμενοι» κ.λπ. είναι μικρός. Ωστόσο, η διοίκηση αξιοποιεί κάθε ευκαιρία για να εξαπλώσει αυτές τις εργασιακές σχέσεις «λάστιχο». Δίπλα σ' έναν συνάδελφο με «σταθερή» σχέση εργασίας και μισθό, βρίσκεται ξαφνικά να δουλεύει, στο ίδιο αντικείμενο, ένας με τα μισά ή και λιγότερα χρήματα, με σύμβαση ή πρόγραμμα μόνο λίγων μηνών, χωρίς άλλα δικαιώματα (άδειες, δώρα κ.λπ.).

Το μεγάλο «ξεκαθάρισμα» με απολύσεις και δήθεν «οικειοθελείς παραιτήσεις» είχε γίνει στη Wind από προηγούμενα χρόνια. Συνεχίζεται όμως τακτικά το outsourcing εργασιών, όπως π.χ. προς την Teleperformance και τη CQS.

Σε πολλά τμήματα εδώ και κάποιους μήνες γίνονται ανακατατάξεις. Συναδέλφους αλλάζουν αντικείμενο εργασίας, μεταφερόμενοι από ένα τμήμα σε κάποιο άλλο. Οι μεταφορές γίνονται στα πλαίσια «αναδιάρθρωσης» του προσωπικού, για να κλείνουν «τρύπες» από την απόλυση ή αποχώρηση συναδέλφων. Αυτό κάνει την εργασία ιδιαίτερα εντατική, για να καλυφθούν με το ίδιο ή λιγότερο προσωπικό όλες οι ανάγκες – λες και όσο κι αν κόψεις το προσωπικό, μπορεί να βγαίνει η ίδια ποσότητα και ποιότητα δουλειάς!

Ειδικότερα στο Τεχνικό, οι συναδέλφους είναι έκθετοι στην όποια ερμηνεία θέλει να εφαρμόσει η διοίκηση για το καθεστώς του stand by, χειροτερεύοντας πολύ τα ωράρια, την αμοιβή και την κούραση της δουλειάς τους.

Όλα αυτά την στιγμή που η Wind περηφανεύεται για την πρόοδο του δικτύου της, οι τεχνικοί διευθυντές καλοπιάνουν τους εργαζόμενους ότι «πάμε καλά» και υπάρχουν σημαντικά έργα μπροστά ή σε εξέλιξη.

Η διοίκηση έχει ξεκινήσει ένα νέο γύρο επιλεκτικών συναντήσεων (είχαν γίνει και πέρσι) με συναδέλφους, για συζήτηση των αποτελεσμάτων της τελευταίας «αξιολόγησης». Πέρα από το «ύφος» και τις γνωστές γενικολογίες αυτών των συναντήσεων, η διοίκηση εκμεταλλεύεται πλήρως τα μνημόνια και αναμένει: τα νέα αντεργατικά και αντιλαϊκά μέτρα, τη νέα υπερφορολόγηση – και κυρίως την απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων, το χτύπημα στο δικαίωμα της απεργίας και του συνδικαλισμού. Κοιτάζει λοιπόν τη δουλειά και το συμφέρον της... ας κοιτάξουμε κι εμείς οι εργαζόμενοι τα δικά μας, δηλαδή να ενωθούμε, να οργανωθούμε και να παλέψουμε για τα δικαιώματά μας. Η οργάνωση της κοινής απεργίας και στις 3 εταιρίες θα είναι ένα σημαντικό βήμα.



# Για το Δώρο Πάσχα

## Ποιοι εργαζόμενοι το δικαιούνται και πως υπολογίζεται

**Τ**ο δώρο Πάσχα δικαιούνται όσοι απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, δηλαδή οι μισθωτοί, είτε αορίστου είτε ορισμένου χρόνου (δηλ. λήγει σε ορισμένο χρονικό διάστημα η σύμβασή τους). Επομένως, όλοι οι συνάδελφοι υπάλληλοι Vodafone, Wind ή Victus, καθώς και οι «επινοικιαζόμενοι» (Infoassist, Adecco, Atlas κ.λπ.) δικαιούνται δώρο Πάσχα. Δεν το δικαιούνται όμως οι συνάδελφοι που απασχολούνται με μπλοκάκι.

### Πως υπολογίζεται

Υπάρχει μια χρονική περίοδος αναφοράς, με βάση την οποία γίνεται ο υπολογισμός, από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου μέχρι τις 30 Απριλίου κάθε έτους.

=> Αν ο εργαζόμενος εργάστηκε ολόκληρο το διάστημα αυτό παίρνει **μισό μηνιαίο μισθό**. Π.χ. εργαζόμενος με μικτό μηνιαίο μισθό 800€, που εργαζόταν το διάστημα 1 Ιανουαρίου 2016 – 30 Απριλίου 2016, δικαιούται δώρο Πάσχα 400€ μικτά.

=> Αν όμως έχει δουλέψει συγκεκριμένες μέρες ή μήνες σ' αυτό το διάστημα, είτε γιατί δεν είχε προσληφθεί από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου, είτε γιατί απολύθηκε, είτε γιατί αποχώρησε οικειοθελώς, τότε λαμβάνει αναλογία δώρου.

**Παίρνει το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού για κάθε οχτώ (8) ημερολογιακές μέρες.** Σε περίπτωση που κάποιος εργαστεί λιγότερο από οκτώ ημέρες, δικαιούται το ανάλογο κλάσμα.

Π.χ. εργαζόμενος με μικτό μηνιαίο μισθό 800€ που εργαζόταν το διάστημα 1 Ιανουαρίου 2016 – 15 Μαρτίου δικαιούται αναλογία δώρου Πάσχα που υπολογίζεται ως εξής:

- Το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού:  $26,66€ (1/15 * 800/2)$ .

- Για το διάστημα 1 Ιανουαρίου - 12 Μαρτίου, έχουμε 9 ημερολογιακά οχταήμερα, άρα  $26,67€ * 9 = 240,03€$ .

- Για το διάστημα 12 Μαρτίου – 15 Μαρτίου, η αναλογία του μισού μηνιαίου μισθού:  $0,025 * 400€ = 10€$ .

Σύνολο δώρου Πάσχα: 250,03€

### Χρόνοι που συνυπολογίζονται στο Δώρο Πάσχα

=> Δεν αφαιρείται αλλά λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό του Δώρου Πάσχα ο χρόνος υποχρεωτικής αποχής από την εργασία των γυναικών πριν και μετά τον τοκετό.

=> Το χρονικό διάστημα κατά το οποίο εργαζόμενος σπουδαστής έλαβε σπουδαστική άδεια προκειμένου να συμμετάσχει σε εξετάσεις.

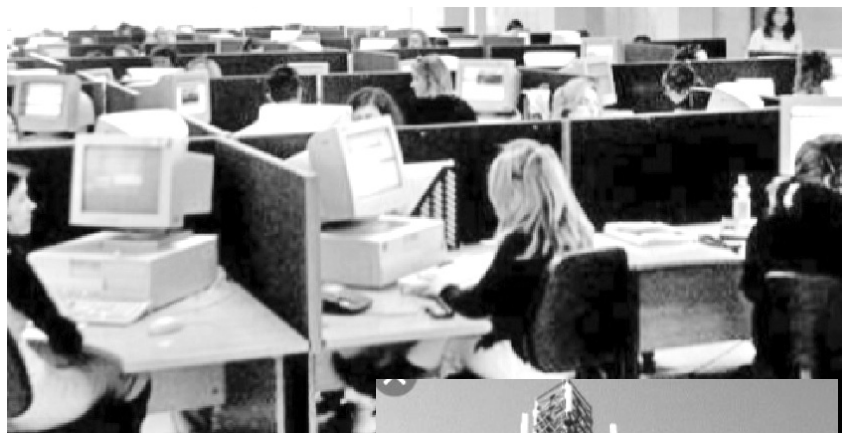
=> Αν ο εργαζόμενος ασθένησε κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα, θα αφαιρεθούν μόνο οι ημέρες που έλαβε επίδομα ασθένειας απ τον ασφαλιστικό φορέα. **Παράδειγμα:** Αν ένας εργαζόμενος απουσίασε από την εργασία του λόγω ασθένειας 60 μέρες και πήρε επίδομα ασθένειας από το ασφαλιστικό του ταμείο μόνο για 40 ημέρες, θα αφαιρεθούν από το χρονικό διάστημα της εργασιακής σχέσης μόνο οι 40 ημέρες για τις οποίες επιδοτήθηκε και όχι οι 60.

### Χρόνοι που δεν συνυπολογίζονται στο Δώρο Πάσχα

Δεν υπολογίζονται οι μέρες κατά τις οποίες ο μισθωτός απείχε από την εργασία του αδικαιολόγητα ή λόγω άδειας χωρίς αποδοχές.

### Πότε καταβάλλεται

Το δώρο Πάσχα καταβάλλεται το αργότερο μέχρι και τη Μεγάλη Τετάρτη. Από το δώρο παρακρατούνται εισφορές υπέρ του ΙΚΑ και Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών. Σε περίπτωση μη καταβολής μέχρι και την παραπάνω ημερομηνία, ο εργαζόμενος προχωρά σε καταγγελία μαζί με το Σωματείο στην Επιθεώρηση Εργασίας και στη συνέχεια ακολουθείται αυτόφωρη διαδικασία για τον εργοδότη. Το δώρο Πάσχα σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται να καταβληθεί σε είδος, αλλά μόνο σε χρήμα.



Το Σωματείο μας προσπαθεί με αυτό το έντυπο υλικό να υπάρχει μια ενημέρωση και επικοινωνία των εργαζομένων και στις τρεις εταιρίες, ως βάση για την κοινή οργάνωση και αγώνα μας.

Για να είναι αυτή η προσπάθεια όσο το δυνατόν πιο πλήρης και αποτελεσματική, η άποψη όλων των συναδέλφων είναι ιδιαίτερα χρήσιμη.

Μπορείτε να μας στείλετε το σχόλιό σας ή ένα κείμενο ενημέρωσης, από την ομάδα, το τμήμα, την πόλη σας κ.λπ. στο mail του Σωματείου [info@enaioswmateio.gr](mailto:info@enaioswmateio.gr) ή επικοινωνώντας με τα μέλη του ΔΣ (στοιχεία επικοινωνίας στο site του Σωματείου [www.enaioswmateio.gr](http://www.enaioswmateio.gr)).

# Να οργανώσουμε μια κοινή, συντονισμένη 24ωρη Απεργία σε Vodafone-Wind-Victus

## ΕΝΙΑΙΟ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ VODAFONE-WIND-VICTUS