

# ΕΝΙΑΙΟ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

## VODAFONE-WIND-VICTUS

3ο τεύχος - Σεπτέμβριος 2016

### Αγώνας Διαρκείας - Ενιαία Πάλη

### Να ετοιμάσουμε μια κοινή Απεργιακή Κινητοποίηση

### για ουσιαστική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας



- Χωρίς μειώσεις μισθών, χωρίς αφαίρεση δικαιωμάτων και εργαζόμενους «πολλών ταχυτήτων»
- Για σταθερές σχέσεις εργασίας, αυξήσεις για να ζούμε αξιοπρεπώς, δημοκρατία στο χώρο δουλειάς

Συνάδελφοι,

το Ενιαίο Σωματείο προτείνει και έχει ξεκινήσει με περιοδείες, συναντήσεις κ.λπ. να προετοιμάσουμε όλοι μαζί, στα τέλη Οκτώβρη, μια Κοινή Απεργιακή Κινητοποίηση στις 3 εταιρίες. Με κεντρικό θέμα την ενιαία διεκδίκηση για ουσιαστική Συλλογική Σύμβαση, να προτάξουμε τα δίκαια αιτήματά μας, που αφορούν όλους:

✓ **Καμία μείωση μισθών. Καμία μετατροπή αποδοχών** σε «οικειοθελείς παροχές» και «κουπόνια». Να σταματήσουμε την αποδόμηση των μισθών, που διευκολύνει τους εργοδότες να περνάνε από τη μια μείωση στην άλλη.

✓ **Καμία διαίρεση σε «νέους» και «παλιούς»,** σε «κανονικούς» και «β' κατηγορίας». Κανονική πρόσληψη όλων των συναδέλφων που εργάζονται «ενοικιαζόμενοι», «μπλοκάκια» κ.λπ.

✓ **Να ξεπαγώσουν οι μισθολογικές ωριμάνσεις. Να μπει επί τάπητος η ανάγκη για αυξήσεις.** Για να ζούμε αξιοπρεπώς απ' τη δουλειά μας. Αρκετά έχουμε χάσει (και όλοι οι εργαζόμενοι), από μειώσεις, φόρους και μνημονιακά μέτρα ενάντια στις ΣΣΕ. Αρκετά πια να κοκορευονται οι διοικήσεις για την εκπληκτική πορεία των δικτύων, των επενδύσεων κ.λπ., όταν οι μισθοί μας έχουν μπει «στην κατάψυξη» εδώ και χρόνια. Όταν χιλιάδες συναδέλφοι σε αυτές τις εταιρίες, («ενοικιαζόμε-

νοι», «μπλοκάκια» κ.λπ.) έχουν μισθούς-φιλολογήματα 200 ευρώ το μήνα.

✓ **Να σταματήσουν οι απολύσεις,** το διώξιμο «παλιών» συναδέλφων, με όποια δικαιώματα έχουμε. Προσλήψεις στα τμήματα που έχουν ανάγκη, για να σταματήσουν οι απάνθρωποι ρυθμοί δουλειάς.

✓ **Δημοκρατία στους χώρους δουλειάς. Όχι στις αντισυνδικαλιστικές απαιτήσεις των διοικήσεων** για «προσωπικά ασφαλείας» κ.λπ. Αυτά δεν στρέφονται ενάντια σε λίγους συνδικαλιστές εκπροσώπους: θέλουν να καταργήσουν το δικαίωμά μας να οργανωνόμαστε και να απεργούμε. **Όχι στον ξεδοντιασμένο και απόλυτα ελεγχόμενο «συνδικαλισμό»** στη Victus, που ξορκίζει κάθε κινητοποίηση, σερβίρει στους εργαζόμενους ότι ζητήσει η Διοίκηση και τώρα ετοιμάζεται να υπογράψει μειώσεις, χωρίς να έχουν εμφανίσει καν στους συναδέλφους το τελικό κείμενο!

✓ Vodafone και Wind υπογράφουν συμφωνίες στρατηγικής συνεργασίας, κορδώνονται για νέα δίκτυα, επενδύσεις κ.λπ. Την ίδια στιγμή, κάνουν απολύσεις, κάνουν τις εργασιακές σχέσεις «λάστιχο», μειώνουν τους μισθούς. Στη Victus (θυγατρική τους και επίσημα πλέον) με την ολοκλήρωση μεγάλου ποσοστού του network sharing, το μέλλον αρχίζει να διαγράφεται αβέβαιο.

Με τα νέα αντεργατικά μέτρα στα «Εργασιακά», θα προσπαθήσουν (όπως όλοι οι εργο-

δοτές) να μας καταφέρουν ακόμα πιο καιρία χτυπήματα. Να καταργήσουν το δικαίωμα στην απεργία και τον συνδικαλισμό. Να περιοτήσουν ανοιχτά τον ελεγχόμενο και εργοδοτικό συνδικαλισμό. Να απελευθερώσουν πλήρως τις απολύσεις. Να φέρουν ακόμα χειρότερες, σχεδόν δουλικά εργασιακές σχέσεις (π.χ. «λευκά συμβόλαια»). Ο «Κανονισμός Εργασίας» που πρόσφατα επιχείρησαν να επιβάλλουν στη Victus, είναι χαρακτηριστικό παράδειγμα.

Συνάδελφοι, πιστεύουμε η πρότασή μας για μια καλά προετοιμασμένη, κοινή Απεργία και στις 3 εταιρίες, στα τέλη Οκτώβρη, θα είναι σημαντικό βήμα για θέσουμε τα πράγματα όπως πραγματικά έχουν: από την σκοπιά των δικών μας αναγκών και δικαιωμάτων, της δικής μας αξιοπρέπειας. Όχι της κοροϊδίας των Διοικήσεων και Προϊσταμένων, που πίσω από χαζοχαρούμενα χάρτινα βιτρίνας εξαπολύουν τη μια επίθεση μετά την άλλη. Ταυτόχρονα, θα είναι μια ουσιαστική συμβολή στον αγώνα όλων των εργαζομένων ενάντια στα «Εργασιακά». Θα προετοιμάσουμε αυτή την κινητοποίηση με συζήτηση με όλους τους συναδέλφους, με περιοδείες και συνελεύσεις. σας καλούμε όλους να συμμετάσχετε. Η επιτυχημένη απεργία του Ενιαίου Σωματείου στις 16 Ιουνίου (η πρώτη εδώ και χρόνια και στις 3 εταιρίες) που κατάφερε να μπλοκάρει τον Κανονισμό Εργασίας, είναι ένα καλό παράδειγμα ότι μπορούμε να τα καταφέρουμε.



## Σε εφαρμογή το «Auto Answer»

### Να σταματήσουμε την απάνθρωπη εντατικοποίηση στα Call Centers

Από την Δευτέρα 19/9 καθιερώθηκε στα call center της Vodafone το «auto answer». Δηλαδή η γραμμή εισερχόμενης κλήσης ανοίγει αυτόματα, κατευθείαν από το σύστημα, χωρίς δυνατότητα επιλογής του συναδέλφου.

Η ενέργεια αυτή της διοίκησης είναι περαιτέρω εντατικοποίηση ενάντια στους συναδέλφους των τηλεφωνικών κέντρων. Εντατικοποίηση που ήδη χτύπησε «κόκκινο» τους προηγούμενους μήνες. **Μεγαλώνει την πίεση και το στρες στους συναδέλφους, δημιουργεί απάνθρωπες συνθήκες εργασίας:**

- Δεν ρωτά κανείς αν ο συνάδελφος είναι εκείνη τη στιγμή σε θέση να απαντήσει. Αν πνίγεται, αν βήχει, αν έχει κάποιο άμεσο εμπόδιο ή πρόβλημα.

- Η ψυχολογική πίεση είναι αφόρητη, καθώς ο συνάδελφος πρέπει να είναι άμεσα έτοιμος ν' απαντήσει, άσχετα με ό,τι συμβαίνει τριγύρω του (δυσλειτουργία Η/Υ, κάποια ερώτηση της δουλειάς μεταξύ συναδέλφων, προσωπική αδυναμία).

- Οι συνάδελφοι, το ανθρώπινο δυναμικό αντιμετωπίζονται σαν επέκταση του μηχανικού εξοπλισμού, ως εξάρτημα του Η/Υ – αντί να λαμβάνεται υπόψη πως και οι συνάδελφοι στα γραφεία και στα ακουστικά είμαστε άνθρωποι, όχι μηχανές!

Δεν είναι καινούρια αυτά. Η διοίκηση έχει δημιουργήσει αφόρητες συνθήκες σε σειρά τμημάτων. Αξιοποιώντας τους χαμηλούς μισθούς που έχει επιβάλλει (τάξης 400 και 500 ευρώ) και τον φόβο της απόλυσης και της ανεργίας έχει επιβάλλει ένα τρομακτικό σύστημα στοχοθέτησης που εξαναγκάζει πολλούς συναδέλφους να δουλεύουν όχι απλώς εντατικά, αλλά εξαντλητικά, που για να ικανοποιήσουν τις συνθήκες της εργασίας πολλές φορές εργάζονται πέραν του ωραρίου τους και απλήρωτα σε πλειάδα τμημάτων -ειδικά στα τηλεφωνικά κέντρα.

Η Εξυπηρέτηση Πελατών (τόσο στη λιανική όσο και στους εταιρικούς πελάτες) έχει εξελιχθεί σε **γήπεδο ασυδοσίας του «διευθυντικού δικαιώματος»**, που παραβιάζει βασικά ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα. Αποτέλεσμα οι συνεχείς παραιτήσεις συναδέλφων, από τμήματα με παράλογες συνθήκες. Η ανακύκλωση ανθρώπων έχει καθιερωθεί σε ολόκληρες ομάδες της Εξυπηρέτησης. Χαρακτηριστικά, στους SoHo PT **παραιτούνται κατά μέσο όρο 2 άνθρωποι ανά 15νήμερο!** Μεγάλη είναι και η ανακύκλωση στο κομμάτι των Πωλήσεων και των ομάδων που υλοποιούν Εξερχόμενες κλήσεις.

Πρακτικές όπως: ο μη έλεγχος του μηχανολογικού εξοπλισμού, η «αυτόματη απάντηση κλήσης», οι **υποχρεωτικές** υπερωρίες από 1 έως 3 ώρες σε μόνιμη βάση (βλ. 1399), η **παράλληλη** εργασία σε διαφορετικά συστήματα (και κλήσεις και online εξυπηρέτηση με εφαρμογές webchat στο 1399), η συνεχή πίεση σε συναδέλφους με mail (συχνά αγενή) για επί-

τευξη **στατιστικών** απάνθρωπων στόχων, οι **φωνές(!) από team leaders** σε ομάδες των τηλεφωνικών κέντρων συνθέτουν το «όραμα» της διοίκησης για το προσωπικό.

Με αυτές τις συνθήκες, ο αγχωμένος, πιεσμένος και τελικά εξαντλημένος συνάδελφος δεν μπορεί να εξυπηρετήσει, να ασχοληθεί με τον πελάτη, να λύσει προβλήματα. Έχουμε ένα τηλεφωνικό κέντρο που πιάνει «νούμερα», αλλά δεν εξυπηρετεί ουσιαστικά, απλώς μεταθέτει προβλήματα. Έχουμε προϊστάμενους και διοίκηση που **δεν σέβεται ούτε τους εργαζομένους της, ούτε το πελατολόγιο της.**

Καλούμε τη διοίκηση σε όλες τις βαθμίδες

► Να καταργήσει άμεσα την «αυτόματη απάντηση» εισερχομένων κλήσεων στα τηλεφωνικά κέντρα.

► Να σταματήσει να επιβάλλει αναγκαστικές υπερωρίες (κατάχρηση «διευθυντικού δικαιώματος»).

► Άμεσα να μειώσει τους στόχους και την πίεση στα τηλεφωνικά κέντρα, επιτρέποντας στους συναδέλφους να «ανασάνουν». Να δώσει την ουσιαστική δυνατότητα στους συναδέλφους να υλοποιούν τα αιτήματά πελατών εκτός κλήσεων και εντός ωραρίου.

► Να καταργήσει πρακτικές «παράλληλης εργασίας», όπως ταυτόχρονη λειτουργία σε εισερχόμενες κλήσεις και χειρισμού webchat εφαρμογών. Αν δεν μπορεί να στηρίξει υπηρεσίες όπως το webchat, με το υπάρχον δυναμικό να δημιουργήσει ανεξάρτητες ομάδες για το χειρισμό του και να μην επιβαρύνει συναδέλφους που εκτελούν άλλα καθήκοντα.

► Να σταματήσει η πρακτική «φορτώματος» σε συναδέλφους των αιτημάτων και της εργασίας των απόντων συναδέλφων. Πρακτική που χρησιμοποιείται σε ομάδες όπως των major corporate πελατών και ουσιαστικά επιβαρύνει συναδέλφους με διπλάσιο όγκο εργασίας. Αν η εύρυθμη λειτουργία απαιτεί περισσότερα άτομα να προχωρήσουν σε προσλήψεις και ενδυνάμωση των ομάδων και όχι της πίεσης στους υπάρχοντες συναδέλφους.

► Να δωθούν άμεσα αυξήσεις, ειδικά στους συναδέλφους που αμείβονται με μισθούς-χαρτζηλίκι των 280 και 480 ευρώ, ώστε να μπορούν να ζήσουν με τον μισθό τους και να έχουν κίνητρο να παραμείνουν στην Εξυπηρέτησης.

► Να προχωρήσει η άμεση προσαρμογή των μισθών και των δικαιωμάτων όλων των συναδέλφων («ενοικιαζόμενοι», μπλοκάκια, νέες προσλήψεις) στα επίπεδα που ισχύουν για όσους ήδη εργάζονται στη Vodafone από παλιότερα.

**Καλούμε τους συναδέλφους να αγωνιστούμε όλοι μαζί, διεκδικώντας ανθρώπινες συνθήκες εργασίας.** Το Ενιαίο Σωματείο θα προσπαθήσει να συμβάλλει όσο μπορεί περισσότερο στην οργάνωση αυτής της αντίστασης και διεκδίκησης.

## Ισοπεδωτικό

**Μ**ετά την ψήφιση του 3<sup>ου</sup> Μνημονίου, του ασφαλιστικού, του φορολογικού νόμου, του «κόφτη», η μνημονιακή συγκυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ προετοιμάζει ένα ακόμη σημαντικότερο χτύπημα. Με τα μέτρα για τα «Εργασιακά», που ετοιμάζουν να ψηφίσουν το Φθινόπωρο. Παρά τις καθησυχαστικές δηλώσεις βουλευτών, τα μέτρα θα είναι **ισοπεδωτικά** (νέα μείωση μισθών, διάλυση των εργασιακών σχέσεων, πετσόκομμα των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων):

**1. Νέα μείωση του κατώτατου μισθού από 1/1/2017** (σήμερα είναι 586 ευρώ μικτά για τους άνω των 25 ετών και 511 ευρώ μικτά για νεότερους). Ήδη **υπογράφονται επιχειρησιακές «συλλογικές συμβάσεις» κάτω από αυτά τα όρια από εργοδοτικές «Ενώσεις Προσώπων» (ομάδες απόλυτα ελεγχόμενες από τους εργοδότες).**

**2. Κατάργηση 13<sup>ου</sup> & 14<sup>ου</sup> μισθού** (δώρα Πάσχα-Χριστουγέννων και επίδομα αδείας) στον ιδιωτικό τομέα. Τα δώρα πρώτα σφαγιάστηκαν στο δημόσιο, για να προετοιμαστεί πιο εύκολα η κατάργησή τους και στον ιδιωτικό τομέα.

**3. Κατάργηση όλων των επιδομάτων:** γάμου, τέκνων, σπουδών, ανθυγιεινής εργασίας και προσαυξήσεων τριετιών!

**4. Αμετάβλητος μισθός για όλο τον εργασιακό βίο** («σύστημα “καθαρού” μισθού»). Όσα χρόνια κι αν εργάζεσαι, κι αν αλλάζει η ειδίκευση ή η οικογενειακή σου κατάσταση, θα απαγορεύεται οποιαδήποτε αύξηση στον μισθό του.

**5. Καθιέρωση συμβάσεων, όπως μικρο-εργασία (mini jobs), συμβόλαια μηδενικών ωρών (zero hour contracts), λευκές συμβάσεις (white contracts).** Δηλαδή απασχόληση όταν θέλει ο εργοδότης (έστω λίγες ώρες), με αμοιβή που ορίζει ο ίδιος, χωρίς ασφάλιση.

**Ακόμη χειρότερα είναι όσα αφορούν τις εργασιακές σχέσεις:**

**1. Κατάργηση των κλαδικών συλλ. συμβάσεων, ακόμη κι αυτών που υπογράφουν Ομοσπονδίες ή και η ΓΣΕΕ.** Πλήρης απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων (χωρίς όρια ή διοικητικό βέτο).

**1. Μείωση της αποζημίωσης για απολύσεις εργαζομένων, που θεωρείται υψηλή**



# Περάσουν τα νέα άντεργατικά μέτρα!



για τα ευρωπαϊκά δεδομένα.

**2. Ενίσχυση του «Διευθυντικού Δικαιώματος», παράλληλη μείωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.**

**3. Αλλαγή στη λήψη αποφάσεων για απεργίες.** Πρακτικά θέλουν να κάνουν αδύνατη την κήρυξη απεργίας, βάζοντας άπιαστες προϋποθέσεις (π.χ. συμμετοχή πάνω από το 50% των εργαζόμενων μιας επιχείρησης ή κλάδου).

**4. Επαναφορά του lockout (ανταπεργίας).** Οι εργοδότες θα μπορούν να κλείνουν οι ίδιοι τις επιχειρήσεις ή τμήματά τους, να μην πληρώνουν, όταν οι εργαζόμενοι θέλουν να απεργήσουν.

**5. Παρεμπόδιση της πιο στοιχειώδους λειτουργίας των σωματείων:** κατάργηση της προστασίας των εκπροσώπων και κάθε (στοιχειώδους) δυνατότητας να επικοινωνούν με εργαζόμενους, παρεμβάσεις στην εσωτερική λειτουργία κ.

Όλες οι παραπάνω «μεταρρυθμίσεις» καταργούν το συνδικαλιστικό νόμο (Ν. 1264/82) και κάθε νόμο που κατοχυρώνει κάποια, έστω περιορισμένα, δικαιώματα εργαζομένων. Έχουν στόχο να κάνουν αδύνατη οποιαδήποτε αγωνιστική διεκδίκηση, να μένουν οι εργαζόμενοι έρμαιο στις εργοδοτικές αυθαιρεσίες, και θα επιτρέπεται μόνο ένας «υπεύθυνος»/κυβερνητικός/εργοδοτικός «συνδικαλισμός». Μ' αυτά τα μέτρα, φαίνεται η σκληρή

αντεργατική πολιτική των Μνημονίων. Αφήνουν ανεξέλεγκτο κάθε εργοδότη να συμπεριφέρεται ως σύγχρονος μαυραγορίτης, να οφείλει δεδουλευμένα, να απολύει κατά βούληση, να μεταχειρίζεται τους εργαζόμενους σαν δούλους.

**Πρέπει να προετοιμαστούμε για την μάχη του Φθινοπώρου για τα «Εργασιακά» και να τη φτάσουμε μέχρι το τέλος, ακολουθώντας το παράδειγμα των γάλλων (και βέλγων) συναδέλφων μας, που επί μήνες παλεύουν ενάντια στο «νόμο Κομρί».** Έχουμε και στις δικές μας εταιρίες πάρει μια πρόγευση των παραπάνω: με το χτύπημα των συλλογικών συμβάσεων, τις μειώσεις μισθών, τις απολύσεις, την εργολαβοποίηση, την «ελαστική εργασία» (νοικιαζόμενοι, μπλοκάκια) με άθλιους μισθούς. Πρόσφατο αποκορύφωμα ο εκτροματικός «Κανονισμός Εργασίας» που επιχείρησαν να επιβάλλουν οι διοικήσεις με την αξιοποίηση του ελεγχόμενου «συνδικαλισμού» στη Victus. Το Σωματείο μας θα προχωρήσει σε εκστρατεία ενημέρωσης και δράσεων για τις δραματικές επιπτώσεις που θα επιφέρει η πιθανή ψήφιση ενός τέτοιου νόμου. Να ανοίξουμε τον δρόμο για μαζικές διαδηλώσεις, κινητοποιήσεις, απεργίες, με στόχο να βάλουμε τέλος στα σχέδια κυβέρνησης-δανειστών για το εργασιακό νομοσχέδιο που ετοιμάζουν. Να τσακίσουμε στην πράξη τα μνημόνια και όσους τα εφαρμόζουν, νέους και παλιούς μνημονιακούς.

## Wind

### Με το Ενιαίο Σωματείο, αγώνας με σχέδιο ενάντια στον εμπαιγμό της Διοίκησης

Οι απαιτήσεις της διοίκησης της Wind, δόθηκαν για να υπογραφεί σσε, δείχνουν ότι στην πραγματικότητα εμπαιζει τους εργαζόμενους και στην πραγματικότητα θέλει να παγιώσει μια κατάσταση σε βάρος μας, σύμφωνα με τα Μνημόνια και με τα νέα αντεργατικά μέτρα στα «Εργασιακά».

Η πρώτη απαίτησή της είναι όλοι οι νεο-προσλαμβανόμενοι να πιάουν δουλειά με «ειδικό» καθεστώς, όπου **δεν θα αναγνωρίζεται καμία προϋπηρεσία.** Με άλλα λόγια, όσο κι αν έχουν εργαστεί, όση εμπειρία ή ειδικευση και αν έχουν, να μπαίνουν στο βασικό κλιμάκιο, σαν να είναι εντελώς καινούριοι ή άπειροι στη δουλειά. Ένα τέτοιο μέτρο θα ήταν δραματικό, σε βάρος και των νέων και των παλιών συναδέλφων. **Οι μισθοί για τους νέους θα πέσουν σημαντικά,** άμεσα π.χ. περίπου 20% κάτω. Έτσι, θα υπάρξει και μια διαρκής πίεση να διώχνονται οι παλιοί συνάδελφοι, με όσα δικαιώματα έχουν και να αντικαθίστανται από «φτηνούς» νέους. Αυτή η πρακτική, που ήδη εφαρμόζουν οι διοικήσεις, θα πάρει πρωτοφανείς διαστάσεις. Άλλωστε, το πρόβλημα ήδη υπάρχει: αυτή την στιγμή, κανείς δεν ξέρει οι νεότεροι συνάδελφοι με τι δικαιώματα και μισθούς προσλαμβάνονται.

Η δεύτερη απαίτηση είναι να υπάρξουν συγκεκριμένες προβλέψεις για «προσωπικό ασφαλείας», επειδή υποτίθεται εντάσσεται στην λεγόμενη «κοινή ωφέλεια». Παρόμοιες απαιτήσεις έχει προβάλει και η Vodafone. Θέλουν και την πίτα ολόκληρη και τον σκύλο χορτάτο! Από τη μια, η εταιρία επιμένει πάντα ότι στόχος είναι να βγάξει κέρδη για τους μετόχους και μας καλεί να βάζουμε πλάτη. Από την άλλη, θέλει να παρουσιάζεται ότι υπηρετεί το κοινωνικό σύνολο! Στην πραγματικότητα, **θέλει μέσω του «προσωπικού ασφαλείας» να κάνει τις απεργίες εντελώς διακοσμητικές.**

Με τίποτα δεν πρέπει να γίνουν αποδεκτές αυτές οι απαιτήσεις, που ουσιαστικά σημαίνουν: **α) Θεσμοθέτηση της διαίρεσης νέων και παλιών εργαζομένων. β) Κατάργηση του δικαιώματος των εργαζομένων στην απεργία.** Η διοίκηση της Wind είναι πρωτοπόρα στην αξιοποίηση των Μνημονιακών μέτρων – και τώρα των ακόμα χειρότερων στα «Εργασιακά».

Οι συνάδελφοι στη Wind πρέπει να δούμε αυτή την κατάσταση όπως πραγματικά είναι. Ό,τι λείπει ή δεν λείπει κάθε συνδικαλιστής, έχει συνέπειες. Τι κερδίζουμε π.χ. από γενικολογίες «να ανταλλάξουμε απόψεις», στον αγώνα μας ενάντια στη διοίκηση, όταν δεν υπάρχει ένα σχέδιο αγώνα; Από τη συστηματική αποσιώπηση των μειώσεων και επιθέσεων στους συναδέλφους μας στη Victus, που δεν τις κάνει κάποιος «άσχετος», αλλά το αφεντικό μας, στη θυγατρική του, η οποία «τρέχει» το δίκτυό μας; Δεν κερδίζονται έτσι, με «πονηριές», ούτε δικαιώματα ούτε ουσιαστικές συλλογικές συμβάσεις – παρά μόνο παίρνει αέρα η διοίκηση να εμφανίζει όλο και νέες απαιτήσεις σε βάρος μας.

Η πρόταση του Ενιαίου Σωματείου για κοινή απεργία και στις 3 εταιρίες προσπαθεί να δώσει διέξοδο σ' αυτή την κατάσταση – και καλούμε όλους τους συναδέλφους να τη συζητήσουν και στηρίζουν.



# **Victus:** Με τη βούλα «καλοθελητών συνδικαλιστών»,

## μείωση στους καταβαλλόμενους μισθούς

### Να απαντήσουμε με συσπείρωση και κινητοποίηση

**Μ**ετά από δύο μήνες σιωπής και μια ώρα πριν την ανακοίνωση του νέου CEO (τυχαίο;), διαβάσαμε την ανακοίνωση του «Σωματείου» Victus. Είναι φανερό ότι κάποια από τα μέλη του ΔΣ, αποφάσισαν και ετοιμάζονται να υπογράψουν για πρώτη φορά μειώσεις των πραγματικών μισθών μας. **Πιο επικίνδυνος και από τις ίδιες τις μειώσεις είναι ο τρόπος που αυτές μεθοδεύονται.** Εξηγούμαστε:

1. Ανακοινώνουν ότι ετοιμάζονται να υπογράψουν νέα ΣΣΕ, χωρίς να έχουν ενημερώσει καν τους συναδέλφους επίσημα και δημόσια για το τί πρόκειται να υπογράψουν. Αυτό είναι απεριγραπτο ΠΡΑΞΙΚΟ-ΠΗΜΑ, δεν έχει ξαναγίνει ποτέ στα χρονικά του συνδικαλισμού! Και έχουν και το θράσος να μιλούν για ακηδεμόνευτο συνδικαλισμό, αυτοί που καπελώνουν με τις πράξεις τους όλους τους εργαζόμενους της εταιρείας.

2. Αφού χρειάστηκαν δύο μήνες «σχολαστικής νομικής διερεύνησης του άρθρου περί του επιδόματος ετοιμότητας», όπως διαβάζουμε στην ανακοίνωσή τους, **δεν θα έπρεπε να ζητηθεί και η γνώμη των συναδέλφων επ' αυτού;** Ή μήπως πρέπει να μας αρκεί η «διαβεβαίωση του δικηγόρου του σωματείου πως δεν υφίσταται κανένας λόγος ανησυχίας», όπως γράφουν; ΕΛΕΟΣ!

3. Το Ενιαίο Σωματείο ενημέρωσε τους συναδέλφους ότι ετοιμάζουν για πρώτη φορά πραγματικές μειώσεις στον καταβαλλόμενο (40 ευρώ το μήνα στους standby και μετατροπή των υπόλοιπων 110 ευρώ σε κουπόνια) και

προειδοποιεί ότι αυτό ανοίγει το δρόμο και για άλλες μειώσεις. Πού είναι ο «τυχοδιωκτισμός», η «παραπληροφόρηση» για την οποία κατηγορούμαστε; Κάνουμε κάπου λάθος; (γιατί -είναι αλήθεια- κι εμείς δεν διαβάσαμε τίποτα γραπτό επισήμως!)

Όσο για την κλάψα για την «αδιάλλακτη στάση» και τα «τελεσίγραφα take it or leave it» (sic!) της Διοίκησης, απαντάμε το εξής: **Προφανώς, όταν η εργοδοσία έχει απέναντί της φρόνιμους συνομιλητές, είναι και απαιτητική και αδιάλλακτη.** Πώς ακριβώς θα κάμψουν οι «καλοθελητές» την αδιαλλαξία της Διοίκησης; Με την ευφράδεια του λόγου; Ή με την δύναμη του επιχειρήματος; **Οι «συνδικαλιστές» που ό,τι τους ζητήσει η Διοίκηση το σερβίρουν στους εργαζόμενους, που σε κάθε ευκαιρία διαφημίζουν την «διαλλακτικότητά» τους και ξορκίζουν τους εργαζόμενους από κάθε μέσο πίεσης και ανοίγουν την όρεξη της Διοίκησης για νέες απαιτήσεις.** Μάλιστα, η όρεξη ανοίγει όχι μόνο εντός της Victus, αλλά και στις μητρικές Wind και Vodafone (οι ίδιοι εργοδότες είναι), όπου οι κινήσεις των διοικήσεων γίνονται όλο πιο επιθετικές.

Αυτό που γράφουν στην ανακοίνωσή τους, τα λέει όλα (αντιγράφουμε αυτούσιο): «*Εμείς, έχοντας βρεθεί σε αυτή τη δύσκολη πραγματικά θέση, απορρίψαμε την εύκολη λύση του να μετατραπούμε σε σωματείο διαμαρτυρίας και επιλέξαμε το δύσκολο δρόμο της συμμετοχής στα γεγονότα και τις αποφάσεις.*» Δηλαδή:



Μπροστά στους εκβιασμούς της Διοίκησης, απορρίπτουμε τον δρόμο του αγώνα για την υπεράσπιση της θέσης των εργαζομένων και αποδεχόμαστε ό,τι ζητάει η Διοίκηση. Όταν μάλιστα, αυτό που κάνεις, το ομολογείς και δημόσια, **χρειάζεται να πούμε πόσο χαιρέται η Διοίκηση να διαβάει κάτι τέτοιο;**

Συνάδελφοι,

**Πρέπει να απομονώσουμε τους «καλοθελητές συνδικαλιστές»,** γιατί μας σερβίρουν την μια μετά την άλλη τις απαιτήσεις της Διοίκησης, ως δήθεν το «μικρότερο κακό» ή στο όνομα «σύμβαση να 'ναι κι ό,τι να 'ναι». Αυτό έγινε με την εξίσωση των βασικών μισθών πρώην Vodafone-πρώην Wind προς τα κάτω, με τον Κανονισμό Εργασίας (όλοι ξέρουν ότι ανακόπηκε με την παρέμβαση του Ενιαίου Σωματείου), τώρα προωθούν τις μειώσεις για τους standby, και έρχονται κι άλλα! **Ένα σωματείο, μία σύμβαση έχουν αξία στο βαθμό που υπερασπίζονται τα συμφέροντα και τα δίκια των εργαζομένων, όχι ως διαμεσολάβηση και γραφείο τύπου του HR!** Όχι, δεν θα τους δικαιώσει το μέλλον, τους έχει ήδη καταδικάσει το παρόν τους.

Η θέση του Ενιαίου Σωματείου είναι καθαρή:

## ► ΚΑΜΙΑ ΥΠΟΧΩΡΗΣΗ ΣΕ ΜΕΙΩΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΝ - ΚΑΜΙΑ ΑΦΑΙΡΕΣΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Μπορείτε να μας στείλετε το σχόλιό σας ή ένα κείμενο ενημέρωσης, από την ομάδα, το τμήμα, την πόλη σας κ.λπ. στο mail του Σωματείου [info@eniaioswmateio.gr](mailto:info@eniaioswmateio.gr) ή επικοινωνώντας με τα μέλη του ΔΣ (στοιχεία επικοινωνίας στο site του Σωματείου [www.eniaioswmateio.gr](http://www.eniaioswmateio.gr)).

- Να ξεπαγώσουν οι μισθοί μας- **ΑΥΞΗΣΕΙΣ** για να ζούμε αξιοπρεπώς
- Σταθερές σχέσεις - Πρόσληψη των “επινοικιαζομένων” & “μπλοκάκηδων
- Δημοκρατία στους χώρους δουλειάς - **ΟΧΙ** στον ελεγχόμενο “συνδικαλισμό”
- Αγώνας διάρκειας, συντονισμένος στις 3 εταιρίες (Vodafone, Wind, Victus)

Με αυτά τα αιτήματα και στόχο την υπογραφή ενιαίας συλλογικής σύμβασης εργασίας, προετοιμαζόμαστε για μια κοινή Απεργία και στις 3 εταιρίες στα τέλη Οκτώβρη. Η επιτυχημένη απεργία του Ενιαίου Σωματείου στις 16 Ιουνίου, η πρώτη εδώ και χρόνια και στις 3 εταιρίες, που κατάφερε να μπλοκάρει τον Κανονισμό Εργασίας, είναι ένα καλό παράδειγμα ότι μπορούμε να τα καταφέρουμε.

## ΕΝΙΑΙΟ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

# VODAFONE-WIND-VICTUS